

## ASGARİ ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ / SENDİKA ÜYELİĞİ ve İSTATİSTİK DAİRE BAŞKANLIĞI TARAFINDAN HAZIRLANMIŞTIR.

01.01.2018- 31.12.2018

### ASGARİ ÜCRETİN NETİNİN HESABI (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	2.029,50
SGK PRİMİ % 14	284,13
İŞSİZLİK SİG.PRİMİ % 1	20,30
GELİR VERGİSİ %15	106,55
ASGARİ GEÇİM İNDİRİMİ	152,21
DAMGA VERGİSİ % 07,59	15,40
KESİNTİLER TOPLAMI	426,38
NET ASGARİ ÜCRET	1.603,12

(\*)

(\*\*)

### İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

ASGARİ ÜCRET	2.029,50
SGK PRİMİ % 15.5 ( İşveren Payı ) (***)	314,57
İŞVEREN İŞSİZLİK SİGORTA PRİMİ % 2	40,59
İŞVERENE TOPLAM MALİYET (****)	2.384,66

### KAPICILAR İÇİN ASGARİ ÜCRETİN HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ (TL/AY)

(Not : Kapıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır.)

### NET ASGARİ ÜCRETİN HESABI

ASGARİ ÜCRET	2.029,50
SGK PRİMİ % 14	284,13
İŞSİZLİK SİG.PRİMİ % 1	20,30
KESİNTİLER TOPLAMI	304,43
NET ASGARİ ÜCRET	1.725,08

### İŞVERENE MALİYETİ

ASGARİ ÜCRET	2.029,50
SGK İŞVEREN PRİMİ % 15.5 (***)	314,57
İŞSİZLİK SİG.PRİMİ % 2	40,59
İŞVERENE TOPLAM MALİYET (****)	2.384,66

Not 1: 5083 Sayılı Kanunun 2. maddesi uyarınca; Türk Lirası değerlerin yeni Türk Lirasına dönüşüm işlemlerinin ve Yeni Türk Lirası cinsinden yapılan işlemlerin sonuçlarında ve ödeme aşamalarında yarım Kuruş ve üzerindeki değerler bir Yeni Kuruşa tamamlanır; yarım Yeni Kuruşun altındaki değerler dikkate alınmamıştır.

Not 2: 16 yaşını doldurmamış işçiler içinde aynı hesaplamalar yapılmıştır.

(\*) Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32 maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim İndirimi uygulanmıştır.

(\*\*) Net ele geçen asgari ücrete ( 152.21 ) TL asgari geçim indirimi ilave edilmiştir.

(\*\*\*) 5510 sayılı Kanunun 81.maddesinin (ı) bendine göre, bentde belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanunun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanunun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

HESAPLAMALAR BİLGİ İÇİNDİR. HIÇ BİR SORUMLULUK KABUL EDİLMEZ