

## TÜM BİRLİK İŞ

Ticaret kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri sendikası

### TÜZÜK

MADDE 1: Sendikanın Adı ve Merkezi ve Adresi

- A) Sendikanın Adı: Ticaret Kooperatif, Eğitim, Büro ve Güzel Sanatlar İşçileri Sendikası'dır.
- B) Sendikanın kısaltılmış adı: Tüm Birlik iş
- C) Birleşen eller ile Beyaz zemine Türkiye haritası ve bayrağı içine alan amblem olarak belirlenmiştir.
- D) Sendikanın Merkezi BİTLİS/ Hizan'dadır. Bu merkezin ilden ile nakline sendika genel kurulu yetkilidir.
- E) Sendikanın Adresi: Kültür Mah. /Hastane Cad./no: 10 /Hizan / BİTLİS ili içerisindeki adres değişikliğine ilgili mercilere bilgi vermek kaydı ile sendika yönetim kurulu yetkilidir.

MADDE 2: Sendikanın amacı

Sendika çalışma ilişkilerinde üyelerinin ekonomik ve sosyal hak ve menfaatleri koruma ve geliştirme amacı taşır. Bu amacın bütünlüğünün korunması ve Atatürk ilkelerinin yaşatılması doğrultusunda devletin ülkesi ve milleti ile bölünmez bütünlüğünün korunmasını savunur. Sendikal demokrasinin en geniş anlamda sınırsız ve kesintisiz işlenmesini sağlar. Üyelerin söz ve karar sahibi olması için tüm engelleri kaldırmaya çalışır.

- a) Üyelerinin yaptıkları işe uygun ve insanlık onuruna yakışır, adil bir ücret alması için çalışır.
- b) Üyelerinin beden ve ruh sağlığını koruyacak gelişmelerini sağlayacak önlemleri alır.
- c) Üyelerinin geleceğe güvenle bakmalarını sağlayacak sosyal güvenlik sistemini geliştirmeye gayret eder.

Ç) Dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefe, inanç, din ve mezhep farkı gözetmeksizin tüm çalışanların iş yerlerinde iş kolumuzda ulusal ve uluslararası düzeyde birlik ve dayanışmasını sağlamak için çalışır.

d) Sendika, evrensel sendikal ilkelerine bağlı kalmak koşuluyla üyelerinin ekme, barış, özgürlük, sosyal adalet, sosyal güvenlik ve insan hakları ve yukarıda belirtilen diğer amaçları için demokrasinin tüm kurum ve kurallarıyla gerçekleştirilmesi uluslararası anlaşmaların tam ve eksiksiz uygulanması uğruna çalışmayı başlıca ilkelerinden sayar.

e) Yukarıdaki hususları gerçekleştirmek amacıyla iş kolu içinde sendikayı geliştirir.

f) Kadın-erkek eşitliğini sağlaması için çaba sarf eder.

g) Engelli çalışanların çalışma yaşamında ayrımcılığa uğramaması ve desteklenmesi için çaba sarf eder.

### **MADDE 3 - Sendikanın Çalışma Esasları**

Sendika amaçlarını gerçekleştirmek üzere anayasanın koyduğu ilkelere Türkiye tarafından onaylanan uluslararası sözleşmelere ve uygun olarak çıkarılan yasalara demokratik ilkelere ve işleyişe bağlı kalır. Demokratik prensiplerden sapmaz sendika içi demokrasinin egemen kılınması için sendikanın bağımsızlığını üyelerin söz ve karar sahibi olmasını seçme ve seçilme özgürlüğünü esas alır.

### **MADDE 4 - Sendikanın Yetki ve Görevleri**

Mevzuattan doğan hak ve yetkilerini kullanmaktan başka

- A) Toplu iş sözleşmesi imzalamak,
- B) Toplu iş uyuşmazlığına karar vermek,
- C) Toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makama arabulucuya hakem kurularına iş mahkemelerine ve diğer tüm yargı organlarına başvurmak mütalaa vermek talepte bulunmak,
- Ç) Çalışma hayatından mevzuattan örf ve adetten doğan hususlarda işçileri temsilen yazılı başvuruları üzerine iş sözleşmesinden ve çalışma ilişkisinden doğan hakları ile sosyal güvenlik haklarında üyelerini ve mirasçılarını temsilen dava açmak ve bu nedenle açılmış davada davayı takip etmek,
- D) Grevkararı vermek ve idare etmek,
- E) Uluslararası işçi kuruluşlarına üye olmak üyelikten ayrılmak üyesi bulunduğu uluslararası işçi kuruluşlarına delege temsilci, gözlemci göndermek ve çağırarak,
- F) Sendikalar vetoplu iş sözleşmesi kanununa uygun işyeri sendika temsilcilerini atamak ve görevden almak,
- G) Faaliyette bulunduğu işkolu ve işyerinde çalışan işçileri sendika ilkeleri etrafında örgütlemek,
- H) Tüzel kişi olarak genel hükümleri göre sahip olduğu yetkileri kullanmak,
- I) Üyelerin sendikal ve mesleki bilgilerini artırmak amacıyla toplantı, eğitim, kurs, seminer, konferans düzenlemek, kitap, broşür, bildiri, yayınlar çıkarmak, sağlık, eğitim ve spor tesisleri kurmak veya kiralamak, işçileri boş zamanlarını değerlendirmek için gerekli olanakları sağlamak,
- İ) Üyeler için mesleki eğitim bilgi ve tecrübe kazandırıcı çalışmalarda bulunmak,
- J) İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde mevcut ve yeni kurulacak kurum ve kuruluşlarına yatırımda bulunmak,

Sendika tüzüğünün yer alan amaçlara uygun olarak üyelerinin eğitim sosyal ve kültürel alanlarda ihtiyaçlarını karşılamak üzere tesis edinmek, inşa etmek ve bunları gerektiğinde işletmek üzere iktisadi işletme kurmak,

### **MADDE 5 - Sendikanın faaliyet göstereceği işkolu**

Sendika 6356 sayılı sendikalar ve toplu iş sözleşmesi kanunu ve işkolları yönetmeliğinde 10 numaralı ticaret büro eğitim ve güzel sanatlar işkolunda faaliyet gösterir.

### **MADDE 6 - Sendikaya üye olma**

- A) On beş yaşını dolduran ve 6356 sayılı kanunun aradığı şartları taşıyan işçiler sendikaya üye olabilirler.

- B) Sendika üyelik bakanlıkça sağlanacak elektronik başvuru sisteminde e- devlet kapısı üzerinden üyelik başvurusunda bulunulması ve sendika tüzüğünde belirlenen yetkili organın kabulü ile e-devlet kapısı üzerinden kazanılır. Üyelik başvurusu sendika tarafından otuz gün içinde reddedilmediği takdirde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.
- C) Haklı bir nedengösterilmeden üyelik başvurusu kabul edilmeyenler bu kararın kendilerine tebliğinden itibaren otuz gün içinde dava açabilirler. Mahkemenin davacı lehine verdiği kararın kesinleşmesi halinde üyelik talebi kabul edilmiş sayılır.
- Ç) Üyeler sendika tüzüğü ile genel kurul kararlarına ve iç yönetmeliklerinde gösterilen hususlara uygun hareket bulunmayı kabul ederler.

#### MADDE 7 – Üyelikten çekilme

- A) Her üye e-devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunmak suretiyle üyelikten çekilebilir. E-Devlet kapısı üzerinden yapılan çekilme bildirimini elektronik ortamda eşzamanlı olarak bakanlığa ve sendikaya ulaştırır. Çekilme sendikaya bildirim tarihinden itibaren bir ay sonra geçerlilik kazanır.
- B) Üyelikten çekilen e-devlet kapısı üzerinden çekilme bildiriminde bulunduğu tarihten itibaren bir ay daha aidat ödemek mecburiyetindedir.
- C) Ölüm , iş kolu değişikliği , üyelik aidatının 3 ay süreyle gerçekleşmemesi halinde üyelik sona erer

#### MADDE 8 -Üyeliğin devamı ve askıya alınması halleri

- A) İşçi sendikası ve konfederasyonlarının genel merkez ve şubelerinde yönetim ve denetim ve disiplin kurullarında görev almalarından dolayı işyerinden ayrılan sendika üyelerinin bu göreve getirildiklerinde sendikadaki üyelik sıfatları devam eder.
- B) Sendikaya üye olmak hakkına sahip olanlardan bir işletme veya kurumun yönetim kurullarında veya benzeri kurullarında işçi temsilcisi sıfatıyla bulunanların sendikaya üyelikleri devam eder.
- C) Askerliği meslek edinmemiş bulunan askeri şahısların kanuna göre sahip oldukları hak ve yükümlülükleri silahaltında oldukları süre içinde askıda kalır.
- D) Bağlı oldukları kanunla kurulu kurum ve sandıklardan yaşlılık, emeklilik ve malullük aylığı veya toptan ödeme alarak işten ayrılma işçileri, işkolunu değiştiren işçilerin sendika üyeliği sona erer. Çalışmaya devam edenler hakkında bu hükümler uygulanmaz. Ancak sendika şubesi sendikaveya konfederasyonların yönetim denetim ve disiplin kurullarındaki görevleri sırasında yaşlılık emeklilik veya malullük aylığı yada toptan ödeme alan yöneticiler sendika üyeliği görevleri süresince ve yeniden seçildikleri sürece devam eder.
- E) Sendika üyeliği süresince kazanılmış olan zorunlu organlardaki görev, delege temsilci vb. sıfat ve görevleri üyelik çekilme bildirim tarihinden itibaren sona erer tekrar üye olunması bu sıfatları ve görevleri geri kazandırmaz.

#### MADDE9 - Üyelikten çıkarılma ve itiraz

Sendika üyelerinin sendikadan kesin çıkarılma kararları sendika genel kurulunca verilir. Çıkarılma gerektiren haller şunlardır.

- A) Tüzük hükümlerine ve tüzük uyarınca hazırlanmış yönetmeliklere uymamak,

- B) Grev ve toplu iş sözleşmesi hükümlerine sendika organların yazılı karar ve talimatlarına aykırı hareket etmek,
- C) Sendikaya kayıt ve kabul şartlarını kaybetmek ve bu şartlara aykırı hareket etmek,
- D) Ulusal çıkarlara aykırı hareket etmek,
- E) Sendikanın yazılı bildirimlerine rağmen üyelik aidatını 3 ay özürsüz ödememek iş sözleşmesi askıda olanlar ve bir yılı geçmemek üzere işsiz kalanlar bu hükme tabi değildir.
- F) Sendikanın parasını, malını zimmetine geçirmek hukuka aykırı ve haksız şekilde borçlandırmak ve maddizarara uğratmak bu fıkrada sayılan eylemlere teşebbüs etmek sendikanın amaçlarına ulaşmasına yada gelişmesine engel olan veya sendikanın sırlarını açığa vuran ve geleceğini tehlikeye düşüren eylem ve çalışmalarda bulunmak sendika aleyhine bir başka sendika lehine olmak üzere eylem ve çalışmalarda bulunmak sendika aleyhine bir başka sendika lehine olmak üzere eylem ve çalışmalarda bulunmak sosyal medya üzerinden ve – veya sözlü olarak sendika yöneticileri hakkında gerçek dışı eleştiri sınırlarını aşan söz ve isnatlarda bulunmak çıkarılma kararı bakanlığın e- devlet kapısı üzerinden çıkarılana ve işveren yazı ile bildirilir çıkarma kararına karşı üye kararın tebliğinden itibaren 30 gün içinde iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkemeye itiraz edebilir. Üyelik sıfatı çıkarılma kararı kesinleşinceye kadar devam eder.

#### **MADDE 10 - Konfederasyon üyeliği**

- A) Sendika yönetim kurulu kararı ile konfederasyon üyeliği belirlenir.
- B) Konfederasyona üye olma ve çekilme ilan edilir resmi makamlara bildirilir.

#### **MADDE11 - Sendikanın organları**

- A) Sendika Genel Kurulu
- B) Sendika Genel Yönetim Kurulu
- C) Sendika Genel Denetim Kurulu
- D) Sendika Disiplin Kurulu

#### **Şube Organları**

- A) Şube Genel Kurulu
- B) Şube Yönetim Kurulu
- C) Şube Denetim Kurulu
- D) Şube Disiplin Kurulu

#### **Danışma Organları**

- A) Başkanlar Kurulu
- B) Genel Temsilciler Kurulu
- C) Şube temsilciler Kurulu

#### **MADDE 12- Genel Kurulun Oluşumu**

- A) Genel kurul sendikanın en yetkili karar organıdır.

- B) Genel kurul sendikanın toplam üye sayısını genel yönetim ve genel denetim kurulu üyeleri ile birlikte 1000 den az ise üyelere 1000 den çok ise delegelerden oluşur.
- C) Delege esasına göre yapılacak genel kurul sendikanın genel yönetim genel denetim ve yasanın kendi genel kuruluna delege olarak katılması öngörülen kurul üyeleri doğal delegeler ile şubegenel kurulunca ve şube kurulmamış olan bölgelerde işyerinde çalışan üyelerce seçilecek toplam 200 delegeden oluşur
- D) Yukarıdaki fıkrasında belirlenen doğal delege toplam delege tam sayısından çıkarılır ve sendikanın toplam üye sayısı geri kalan delege sayısına bölünür böylece bir delege seçmek için gerekli anahtar üye sayısı bulunur her şubenin toplam üye sayısı anahtar üye sayısını bölünerek o şubenin genel kurula katılacak delege sayısı belirlenir. Genel merkeze bağlı işyerlerinden belirlenecek delege sayısı içinde aynı yöntem uygulanır. Belirlenen bu delegenin toplam delege tam sayısının altında kalırsa eksik kalan delegeler bölme işleminin sonucunda ortaya çıkan artı sayılar dikkate alınarak büyükten küçüğe şubelere birer delegelik ilave edilerek delege tam sayısı tamamlanır. Ancak üye sayısına bakılmaksızın her şube genel kurulda en az iki delege ile temsil edilir. Şube bulunmayan yada doğrudan genel merkeze bağlı işyerlerinden seçilecek merkez delegelerin seçiminde şube genel kurul delegelerin seçimindeki yöntem uygulanır.

#### **MADDE 13 - Sendika genel kurulun toplanma zamanı ve toplantı esasları**

- A) Gündemi yönetim kurulunca belirlenen olağan genel kurul 4 dört yılda bir genel yönetim kurulunun belirleyeceği yer, gün ve saatte toplanır.
- B) Genel kurulun gündemi toplantı yer gün ve saati ile delege listesi çoğunluk olmaması durumunda yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar en az 15 gün önce iki nüsha olarak genel kurulun yapılacağı yerin mülki amiri ile ilgili seçim kurulu başkanlığına yazı iletilir ve bu durum genel kurulun toplanacağı sendikanın web sayfasından internet ortamından duyurulur. Ayrıca genel kurula katılacak delegelerin ilgili seçim kurulu başkanlığınca onaylanmış listesi ile diğer hususlar genel kurul tarihinden 7 gün önce ve 3 gün süre ile sendika merkezinin bulunduğu binada asılmak suretiyle ilan edilir.
- C) Genel kurul toplantı yeter sayısı delege ya da üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Duyurulan günde yeterli çoğunluk sağlanmamışsa ikinci toplantı en çok 15 gün içinde delege ya da üye tam sayısının en az 1 / 3 ü ile yapılır kural olarak karar yeter sayısı toplantıya katılan delege ya da üye sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege ya da üye tam sayısının 1/ 4 ünden az olamaz.
- D) Genel kurula sunulacak genel yönetim kurulu çalışma hesap raporu ve denetim kurulu raporu ile varsa genel disiplin kurulu kararları ve gelecek döneme ilişkin bütçe teklifinin toplantı tarihinden en az 15 gün önce delege ya da üyelere gönderilmesi zorunludur.
- E) Genel kurul çalışmalarını genel başkan yada genel yönetim kurulu üyelerden biri başlatır ve başkanlık kurulunun seçimi yapılır.
- F) Genelkurul başkanlık kurulu açık oyla seçilen bir başkan iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar yazmandan oluşur. Genel kurulca alınan bütün kararlar ile seçim sonuçları genel kurul defterine yazılarak başkanlık kurulu üyelerince imzalanır.
- G) Genel kurul hazır bulunan delegelerden en az 1 / 10 'unun yazılı istemi ile görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur.

H) Genel kurul gündemindeki konular ve delegeler tarafından sunulacak öneriler inceleyip rapora bağlamak üzere komisyonlar oluşturabilir. Üye sayısı genel kurulca belirlenen komisyonlar çalışmalarını başlamadan önce bir başkan ve bir yazman seçerler. Komisyonların raporları genel kurulca görüşülüp karara bağlanmadıkça geçerli sayılmaz.

#### MADDE14 - Genel kurulun görev ve yetkileri

- A) Gündemi onaylamak ya da hazır bulunanların 1/10 unun yazılı istemiyle istenilen gündem maddesini eklemek,
- B) Genel yönetim ve genel denetim kurularının raporlarını görüşüp karara bağlamak,
- C) Genel disiplin kurulu kararlarını onaylamak ya da kaldırmak ve üyelikten çıkarma kararı vermek,
- D) Genel yönetim kurulunca hazırlanan gelecek döneme ilişkin bütçeyi görüşerek karara bağlamak,
- E) Genel kurulun toplantı yeter sayısı üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur. İlk toplantıda yeter sayı sağlanmazsa ikinci toplantı en çok on beş gün sonraya bırakılır. Bu toplantıya katılanların sayısı üye ve delege sayısının üçte birinden az olamaz.
- F) Şubeler açmak yada bu konuda genel yönetim kuruluna yetki vermek şube kapatmasına veya birleştirmesine karar vermek,
- G) Genel kurulun karar yeter sayısı toplantıya katılan üye veya delege sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı üye veya delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz tüzük değişikliği fesih birleşme katılma üst kuruluşunun veya uluslararası kuruluşun kurucusu olma üst kuruluşlara ve uluslararası kuruluşlara üyelik ile üyelikten çekilme hallerinde karar yeter sayısının üye veya delege tam sayısının salt çoğunluğudur.
- H) Gerektiğinde taşınmaz mal satın alınması satılmasına taşınmazlarda sendikanın amaç ve görevlerine uygun taşınmazların üzerinde mülkiyetten doğan aynı ve şahsı tüm yasal hakların kullanılması taşınır yada taşınmaz tüm malların teminat ve ipotek verilmesi bankalardan kredi alınması konusunda genel yönetim kuruluna yetki vermek,
- İ) Gizli oyla genel yönetim genel denetim ve genel disiplin kurularının asıl ve yedek üyeleri ile konfederasyon genel kurullarına katılacak delegeler ve yedekleri seçmek,
- J) Yasaya aykırı olmamak üzere delege seçiminde uyulacak esaslar belirlemek,

#### MADDE 15 - Olağanüstü genel kurul aşağıda belirtilen koşullarda toplanır.

- A) Genel yönetim yada genel denetim kurulu kararı ile,
- B) Genel kurul delegelerin 1/ 5' nin yazılı ve gerekçeli istemi ile,
- C) Olağanüstü genel kurula genel kurullarını yapmış şubelerin delegeleri ile genel kurullarını yapmamış şubelerin üyeliğini yitirmemiş olan eski delegeler katılır.
- D) Olağanüstü genel kurul gündemi ile bağlıdır.
- E) Olağanüstü genel kurula çağrı genel yönetim kurulu tarafından yapılır.
- F) Olağanüstü genel kurul istem gününden başlayarak en geç bir ay içinde toplanır.

**MADDE16 - Sendikanın zorunlu organlarında görev alacaklarda aranacak nitelikler**

**Sendika genel merkez ve şube zorunlu organlarına seçilebilmek için**

- A) Türkçe okur- yazar olması,
- B) Medeni hakları kullanmaya ehil olmak,
- C) İşkolunda fiilen çalışır olmak,
- D) 5237 sayılı yasanın 53 maddesinde belirtilen suçlardan birisi ile mahkum olmamış olmak ancak yasanın ayrı hükümleri saklıdır.

**MADDE17 - Genel yönetim kurulunun oluşumu ve seçimi**

Genel yönetim kurulu yönetici olmak yönünden yasanın öngördüğü niteliklere sahip olmak üye yadadelegelerden bu göreve aday olanlar arasından genel kurulca seçilen genel başkan ve genel sekreter ile birlikte 5 üyeden oluşur asil üye sayısı kadarda yedek üye seçilir asil üyeliklerde boşalma olduğunda aldıkları oy sırasına göre yedekleri çağırır.

**MADDE18 - Genel yönetim kurulunun görev ve yetkileri**

Genel yönetim kurulu genel kuruldan sonra en yetkili karar ve yürütme organıdır. Genel yönetim kurulu görev ve yetkileri şunlardır.

- A) Tüzükleri belirlenen amaç ve ilkelerin yaşama geçirilmesi ve sendika görevlerinin yerine getirilmesi için gereken tüm kararları almak,
- B) Tüzüğü yorumlamak ve uygulamak,
- C) Genel kurulu ve şube genel kurullarını toplantıya çağırarak,
- D) Genel kurul kararlarını yerine getirmek genel kurulca verilen yetkileri kullanmak,
- E) Genel kurula sunulacak çalışma hesap raporları ile bütçeye ve tüzük değişikliğine ilişkin tasarılar hazırlamak,
- F) Genel kurulca verilen yetkiyi dayanarak şubeler açmak, sınırlarını saptamak, kurucusu yönetim kurulu üyelerini atamak, ancak genel yönetim kurulu şube sınırları içindeki işyerlerinde şube genel kurulundan önceki altı ay içinde başka şubeye bağlayamaz.
- G) Üyelik başvurularını karara bağlamak,
- H) Eğitim çalışması yapmak,
- İ) Sendika adına anlaşmalar yapmak,
- J) Boşalması durumunda genel başkan ve genel sekreterlik kendi üyeleri arasından seçmek, ancak bu seçim genel yönetim kurulu üye sayısı yedek üyelerle tamamlandıktan sonra yapılır.

- K) Üyeler adına toplu iş sözleşmesi bağlatmak, toplu iş uyuşmazlıkları çıkarmak, grev kararı almak, uygulamak ve gerektiğinde kaldırmak toplu iş uyuşmazlıklarında ilgili makamlara arabulucuya hakem kurullarına ve yargı organlarına başvurmak,
- L) Yasanın aradığı nitelikte sahip üyeleri arasında seçimle belirleyeceği işyeri sendika temsilcilerini atamak gerektiğinde seçimleri yenilemek,
- M) Genel denetim kurulunun olağanüstü toplantıya çağırarak,
- N) Tüzük yönetmelik hükümlerine organ kararlarına aykırı davranan sendika üyelerini ve yöneticilerini genel disiplin kuruluna sevk eder.

#### **MADDE19 - Genel başkanın seçimi**

Genel başkan genel kurul toplantısında oy kullanılan delegelerin 2/3 oyu ile seçilir. İlk turda bu çoğunluk sağlanmazsa ikinci turda kullanılan oyların salt çoğunluğunu sağlayan aday bu turda salt çoğunluk sağlanamaması durumunda üçüncü turda en çok oy alan aday genel başkan seçilir.

#### **MADDE20 - Genel başkanın görev ve yetkileri**

- A) Sendikayı yurt içinde ve dışında gerçek ve tüzel kişiler ile kurumlar katında temsil etmek,
- B) Sendika içinde uyumu ve düzeni sağlamak,
- C) Genel kurul toplantısını açmak genel yönetim kuruluna danışma kurullarına başkanlık etmek sendikaca düzenlenen tüm toplantıları yönetmek,

#### **MADDE21 - Genel sekreterin görev ve yetkileri**

Genel sekreter genel başkanın görevlerini yerine getirmesinde en yakın yardımcısı olup kendisine bağlı uzmanlık dairesi başkanlığının yanı sıra genel başkanın kendisine devredeceği genel başkana ait yetkileri kullanır. Genel başkan yokluğunda genel başkanın yerine vekalet eder. Ayrıca,

- A) Sendikanın amaç ve ilkelerinin yaşama geçirilmesi ve gereklerinin yerine getirilmesi için çalışma yaşamını ve özellikle işkolun ilgilendiren tüm verileri derlemek yazışmaları yapmak,
- B) Genel yönetim kurulunun gündemi hazırlamak toplantıdan en az bir gün önce genel yönetim kurulu üyelerine ulaştırmak karar defterini tutmak ve katılan üyelere imzalatmak,
- C) Genel yönetim kurulunca alınan kararların uygulanması için uzman daireleri arasında eşgüdümü sağlamak,
- D) Sendika personelinin düzenli çalışmalarını sağlamak özlük işlerini düzenlemek,

#### **MADDE22 - Genel denetim kurulunun oluşumu ve görev ve yetkileri**

Genel denetleme kurulu merkez genel kurulu tarafından tüzüğün 13. maddesinde sayılan niteliğe sahip gizli oyla seçilen 3- üç asil üyeden teşekkül eder. Asil üye sayısı kadarda yedek üye seçilir. Genel denetleme kurulu asil üyeleri yapacakları ilk toplantıda kendi aralarında bir başkan ve raportör seçerler. Genel denetleme kurulu 6- altı ayda bir sendika merkezinde toplanarak denetim görevini yerine getirirler. Genel denetlemenin yapılabilmesi için kurul üyelerinden en az iki denetçinin bir araya gelmesi şarttır. Genel denetleme kurulu kararlarına oy çokluğuyla alır. Oyların eşitliği halinde



genel başkanının katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır genel denetleme kurulu toplantılarına yalnız asil üyeler katılır. Asil üyelerden birinin kurul üyeliğinden ayrılması veya boşalma halinde boşalan üyenin yerine yedek üyelerden biri göreve çağrılır. Genel denetleme kurulu üyeleri denetim esnasında sendikaya ait evrak ve defterleri sendika merkezinden dışarıya çıkaramazlar. Genel denetim kurulu tüzüğe uygun olarak idari ve mali denetim yaparak ara raporunu sendika başkanlığına verir. Devirsonu raporunu da merkez genel kuruluna sunar. Genel yönetim kurulu faaliyetlerinin merkez genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler genel yönetim kurulunun çağrısı üzerine şubelerde gerekli denetimi yapar. Genel yönetim kurulundan merkez genel kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılmasını ister. Sendika tüzüğünde gösterilen diğer denetleme görevlerini yerine getirir. Genel denetleme kurulu yaptığı denetlemeler ve incelemeler sırasında sendikanın mali işlerinde usulsüzlük veya yolsuzluk gördüğü takdirde durumu genel yönetim kuruluna bir raporla bildirir soruşturmaya genişletmek için lüzum gördüğü takdirde yukarıda belirtilen fiil ve filleri işleyenlerin geçici olarak görevden el çektirilir. İster genel yönetim kurulunun genel denetleme kurulunun bu isteğini kabul etmemesi yolsuzluk ve usulsüzlük yaptığı iddia edilenlere görevden el çektirmeme kararında ısrar etmesi halinde genel denetleme kurulu genel yönetim kurulundan merkez genel kurulunu olağanüstü toplantıya çağrılmasını isteyebilir.

Bu halde genel denetleme kurulunun oy birliği ile karar vermesi şarttır. Görevden bu yolla el çektirilenlerin merkez genel kurulu tarafından görevlerine iadelerine veya sendikadan ihraçlarına karar verilebilir. Görevine iade edilenlerin görevden el çektirildikleri süreye ait sendikadan almaları gerekiyorsa ücret veya sosyal hakları sendikaca ödenir. Sendikadan ihracına karar verilerin hakkında gerekiyorsa yargı mercilerine başvurulur.

#### **MADDE23 - Genel disiplin kurulunun oluşumu**

Genel disiplin kurulu genel kurulca seçilen 3 üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadarda yedek üye seçilir kurul üyeleri arasından bir başkan ve bir yazman seçerler toplanma ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Genel disiplin kurulu genel yönetim kurulunun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu en çok bir ay içinde sonuçlandırır. Genel yönetim kurulu gerektiğinde bu süreyi uzatabilir.

Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar yerlerine geçici olarak yedekleri çağrılır. Kurul üyelerine ilişkin konuları öncelikle ve ivedilikle görüşülür.

Genel disiplin kurulu ilgilinin savunmasını aldıktan ve sunulan tüm kayıtları değerlendirdikten sonra karara varır. Kararlar ve karşı oylar gerekçeli olmak zorundadır ve kararın kanıtları ayrıntılı olarak gösterir.

#### **MADDE 24 - Genel disiplin kurulunun görev ve yetkileri**

Genel disiplin kurulu sendika üye ve yöneticileri hakkında aşağıda belirtilen cezalardan birini verir.

A) Uyarmak,

- B) Kınamak,
- C) Sendika üyeliğinden geçici çıkarma teklifinde bulunmak,
- D) Genel disiplin kurulu,

Sendika üyeliğinden çıkarma istemi ile gelen genel yönetim kurulu kararlarını kendi görüşünü de ekleyerek ilk genel kurula gönderir.

Genel yönetim genel denetim ve genel disiplin kurulu üyeleri ile şube yönetim şube denetim ve şube disiplin kurulu üyelerine ilişkin olarak sendika üyeliğinden çıkarma istemi ile önüne gelen konularda gerektiğinde altı ay süre ile görevden el çektirme kararı verir. Soruşturma sonunda genel merkez yada şube organlarında görevli üyenin sendika üyeliğinden çıkarılmasının genel kurula götürülmesi kararına varır ise genel merkez yada şube genel kurulunun olağanüstü toplanmasına genel yönetim kuruluna önerir.

Genel disiplin kurulunca verilen kararlar genel yönetim kurulunca uygulanır. Genel kurulca verilen sendika üyeliğinden çıkarma cezaları kesinleşinceye kadar üyelik devam eder.

#### **MADDE 25- Şubelerin kuruluş esasları**

- A) Sendika çalışmalarının verimli yürütülmesi örgütlenmenin etkin bir şekilde sağlanması ve demokratik iş bölümü sisteminin gerçekleşmesi amacı ile sendikanın ihtiyaçları gözönünde bulundurularak genel yönetim kurulu kararı ile şubeler kurulabilir. Şubeler kendi faaliyet bölgesi içerisinde tüzük yönetmelik ve genel yönetim kararları çerçevesinde sendikaya temsil ederler.
- B) Genel yönetim kurulu kararı ile açılmasına karar verilen şubeler yasalarda belirtilen şube kuruculuğu niteliklerine sahip kişiler tarafından ve sendikalar kanunu ve ilgili yönetmeliklere uygun olarak kurulur. Genel yönetim kurulu biri başkan olmak üzere gerekli niteliklere sahip beş kişilik kurucular kurulu saptar. Kurul ilk toplantısında kendi arasında bir sekreter ve bir sayman belirler. Kurucuların listesi sendikalar yasasında yazılı belgeler ve yasada belirtilen biçimiyle en geç on beş gün içinde sendika ve şubesinin bulunduğu illerin valilikleri ile bölge çalışma müdürlüklerine gönderir ve mevzuat hükümlerine göre ilan edilir.
- C) Bu biçimde kurulan şubeler en geç altı ay içinde ilk olağan genel kurulunu yapmakla yükümlüdür.
- D) Şubeler faaliyet alanları ile bağlı işyerlerinin belirlenmesi ve bu konudaki değişikliklerde genel yönetim kurulu yetkilidir.

#### **MADDE 26 - Şube genel kurulunun oluşumu**

- A) Şube genel kurulu şube sınırları içindeki üye sayısı şube zorunlu organlarında görevli üyelerle birlikte 500' den az ise üyelere 500'den çok ise delegelerden oluşur.
- B) Delegelerle yapılacak olan şube genel kuruluna şube yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile yasanın kendi genel kuruluna delege olarak katılması öngörülen kurul üyeleri doğal delege sıfatıyla katılırlar. Delegelerle yapılacak olan şube genel kurulu,

1- Üye sayısı 1000' in altında olan şubelerde işyerlerinden seçilecek delegeler ve doğal delegeler dahil toplam 100 delege ile,

- 2- Üye sayısı 1001 - 2500 arasında olan şubelerde işyerlerinden seçilecek 100 delege ve doğal delegelerin toplamı ile,  
3- Üye sayısı 2501 ve fazla olan şubelerde işyerlerinden seçilecek 120 delege ve doğal delegelerin toplamı ile toplanır.

C) Şube genel kuruluna işyerlerinden seçilecek delegelerin sayısı genel yönetim kurulunca şube sınırları içindeki toplam üye sayısının toplam delege sayısına oranı göz önüne alınarak belirlenip ilgili şubeye genel kuruldan bir ay önce bildirilir. Ancak üye sayısı bir delegelik için gerekli üye sayısının az olan işyerleri bir delege için gerekli sayı dikkate alınıp birleştirilerek şube genel kurulunda temsil edilir. Birleştirilecek işyerleri ile ilgili esas ve kriterler gerekçeler ile birlikte genel yönetim kurulunca şube genel kurulundan en geç iki ay önce şubelere bildirilir belirlenen bu delegelerin toplamı delege tam sayısının altında kalırsa eksik kalan delegeler bölme işleminin sonucunda ortaya çıkan artık sayılar dikkate alınarak büyükten küçüğe işyerlerinde birer delegelik ilave edilerek delege tam sayısı tamamlanır.

D) Şube genel kuruluna katılacak delegelerin seçim tarihi yeri ve seçime katılacak üyelerin listesi şube yönetim kurulunca işyerlerinde seçiminden 7 gün önce ve 3 gün süre ile ilan edilir ilan tarihi ile seçim tarihi arasında üyeliği gerçekleşen işçiler de seçime katılırlar delege seçimleri şube genel kurul tarihinden en geç 15 gün önce bitirilecek şekilde tamamlanır.

E) Delegeliğe aday olacaklar en geç seçimden bir gün öncesine kadar şube başkanlığına yazılı olarak başvurular oy pusulası soyadı sırasına göre düzenlenir. Seçim varsa bir genel yönetim kurulu üyesi yoksa şube yönetim kurulunun görevlendireceği bir üyenin başkanlığında üyeler arasından açık oyla seçilerek 2 üyeden oluşan kurul tarafından yapılır delege seçimi gizli oy açık sayım yönetimi ile yapılır. Oylar resmi geçerliliği olan bir hüviyet ibraz edilerek kullanılır. Seçilecek sayıdan fazla adayın işaretlendiği oy pusulaları ile üzerinde herhangi bir işaret olan pusulalar geçersiz sayılır.

F) Yeni kurulan şubelerin genel kurulları en geç altı ay içinde toplanır.

#### **MADDE 27- Şube kurulunun toplanma ve çalışma yöntemi**

A) Şube genel kurulu dört yılda bir merkez genel kurul toplantı tarihinden en az üç ay önce toplanır. Toplantı tarihi genel yönetim kurulunca belirlenir. Gündemi ve yapılacağı yer şube yönetim kurulunca saptanır.

B) Şube genel kurulunun gündemi yer, gün ve saati ile üye yada delege listesi çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya ilişkin hususlar iki nüsha olarak toplantıdan en az 15 gün önce şube genel kurulunun yapılacağı yerin mülki amiri ile ilgili seçim kurulu başkanlığına bildirir.

C) Şube genel kurulunun toplantı yeter sayısı delege yada üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Duyurulan günde yeterli çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantı en geç 15 gün içinde delege yada üye tam sayısının en az 1-3 ü ile yapılır.

D) Kural olarak yeter sayısı toplantıya katılan delege yada üye sayısının salt çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege yada üye tam sayısının 1 – 4 ünden az olamaz.

E) Şube genel kuruluna sunulacak şube yönetim kurulu çalışma raporu ile denetim kurulu raporunun delegelere yada üyelere yada üyeler toplantı tarihinden en az 15 gün önce gönderilmesi gereklidir.

- F) Şube genel kurul çalışmalarını şube başkanı yada yönetim kurulu üyelerinden biri başlatır ve başkanlık kurulunun seçimi yönetir.
- G) Şube genel kurulu başkanlık kurulu açık oyla seçilen bir başkan iki başkan yardımcısı ve yeteri kadar yazmandan oluşur. Şube genel kurulunda alınan bütün kararlar ile seçim sonuçları genel kurul karar defterine yazılarak başkanlık kurulu üyelerince imzalanır.
- H) Şube genel kurulunda hazır bulunan delege yada üyelerin 1/10' unun yazılı istemi ile görüşülmesi istenen konuların gündeme alınması zorunludur.
- İ) Şube genel kurulu gündemindeki konular ve delegeler yada üyeler tarafında sunulacak önerileri inceleyip rapora bağlamak üzere komisyonlar oluşturulur. Üye sayısı genel kurulca belirlenen komisyonlar raporları genel kurulca görüşülüp karara bağlanmadıkça geçerli sayılmaz.

#### **MADDE 28- Şube genel kurulunun görev ve yetkileri**

Olağanüstü şube genel kurulu aşağıda belirtilen koşullarda toplanır.

- A) Şube yönetim yada denetim kurulu kararı ile,
- B) Şube genel kurulu delegelerinin yada üyelerinin 1/5' inin yazılı ve gerekçeli istemi ile,
- C) Genel yönetim kurulu kararı ile,
- D) Olağanüstü şube genel kuruluna bir önceki genel kurulda seçilmiş delegeler yada şube sınırları içindeki üyeler katılır.
- E) Olağanüstü şube genel kurulu gündemi ile bağlıdır.
- F) Olağanüstü şube genel kuruluna çağrı şube yönetimi kurulu veya genel yönetim kurulu tarafından yapılır.
- G) Olağanüstü şube genel kurlu istem gününden başlayarak en gec bir ay içinde toplanır.

#### **MADDE29- Şube yönetimi kurulunun oluşumu**

Şube yönetim kurulu şube başkanı ile birlikte 5 üyeden oluşur. 5 de yedek üye seçilir. Şube yönetim kurulu asıl üyeliklerde boşalma durumunda aldıkları oy sırasına göre yedekleri çağırır. Şube yönetimi kurulunun şube başkanı veya ünvanlı üyeliklerde boşalma olduğunda aldıkları oy sırasına göre yedek üyeler çağrılıp bu ünvanlı üyeliklerin seçimi yapılır.

#### **MADDE30- Şube yönetimi kurulunun çalışma şekli**

Şube yönetim kurulu on beş günde bir önceden saptanan günde başkanın yönetiminde toplanır. Başkanın yokluğunda toplantıya şube sekreteri yönetir toplantı ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği durumunda başkanın katıldığı görüş yönetim kurulu kararını oluşturur kararlar karar defterine yazılarak katılanlar tarafından imzalanır. Gündemin hazırlanması ve kararların deftere yazılması sekreterin görevidir. Şube yönetim kurulu gerektiğinde başkanın ya da iki üyesinin istemi üzerine her zaman toplanır şube yönetimi kurulu toplantılarına oy hakkı olmaksızın şube yönetimi kurulunun yedek üyeleri de çağrılıp katılabilir.

#### **MADDE31 - Şube yönetim kurulunun görev ve yetkileri**

- A) İlk toplantısında üyeleri arasından bir sekreter ve bir sayman seçmek,

- B) Şube sınırları içindeki işyerlerini örgütlemek,
- C) Genel yönetim kurulunun vereceği yetki sınırları içinde toplu iş sözleşmesi görüşmelerine katılan bağıtlanan toplu iş sözleşmelerinin uygulanmasını sağlamak gerektiğinde işverenlerle görüşerek çıkan sorunları çözümlmek,
- D) Üye ve temsilcilerle toplantı yapmak yada bu amaçla görevlileri belirlemek,
- E) Genel yönetim kurulu kararlarını uygulamak genel yönetim kurulunun yetki vermesi durumunda işyeri temsilcileri seçimini yaparak genel başkanlığa bildirmek,
- F) Şube sınırları içinde çerçevesi genel yönetim kurulunca saptanan eğitim çalışmaları yapmak,
- G) Şube içindeki örgüt seçimleri ile ilgili tüm çalışmaları yapmak genel yönetim kurulunun bu konuda vereceği görevleri yerine getirmek,
- H) Şube denetim kurulunu toplantıya çağırarak saptadığı usulsüzlükleri genel yönetim kuruluna bildirmek,
- İ) Şube genel kurulunun olağanüstü toplantıya çağırılmasını genel yönetim kurulundan istemek,
- J) Şube disiplin kurulu kararlarını uygulamak,
- K) Şube harcamalarını onaylamak,
- L) Tüzük ve yönetmelik hükümlerini uygulamak,

#### **MADDE32 - Şube başkanın görev ve yetkileri**

- A) Tüzük ve yönetmelik hükümleri ile sınırlı şubeyi temsil etmek,
- B) Şube yönetim kurulu toplantılarına başkanlık etmek
- C) Şube çalışanlarının düzenli yürütülmesi sağlamak bu çalışmaları ve hesapları denetlemek uyarılarda bulunmak,
- D) Şube görevlilerinin uyumlu ve verimli çalışmasını sağlamak.Bu amaçla gerekli önlemleri almak,
- E) İki imza ile yapılacak yazışmaları ve işlemleri imzalamak,
- F) Üyeler temsilciler ve işverenlerle toplantılar yaparak bölgesindeki sorunları çözümlmek,
- G) Genel yönetim kurulu kararları ile tüzük ve yönetmelik hükümlerinin uygulanmasını sağlamak,
- H) Gerektiğinde sonradan şube yönetim kurulunun onayı alınmak üzere aylık asgari ücretin yarısı tutarına kadar harcama yapmak,

#### **MADDE33 - Şube denetim kurulunun oluşumu**

Şube denetim kurulu şube genel kurulunca seçilen üç üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadarda yedek üye seçilir. Kurul üyeleri arasından bir başkan ve bir yazman seçer en geç altı ayda bir toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Başkan dahil her üye bir oy hakkına sahiptir.

#### **MADDE34 - Şube denetim kurulunun görev ve yetkileri**

- A) Şube yönetim kurulu çalışmalarının genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığı denetlemek,
- B) Tüzük ve yönetmeliklere uygun olarak yönetsel ve parasal denetimler yapmak daha verimli bir çalışma ortamının yaratılması için şube yönetim kuruluna öneride bulunmak,

- C) Her denetim sonunda şube yönetim kuruluna ve genel yönetim kuruluna dönem sonunda bir örneği genel yönetim kuruluna gönderilmek üzere şube genel kuruluna rapor vermek,
- D) Şube yönetimi kurulunun istemi üzerine denetimler yapmak,
- E) Gerektiğinde şube yönetim kurulundan şube genel kurulunun olağanüstü toplantıya çağrılmasını istemek,

#### **MADDE35 - Şube disiplin kurulunun oluşumu ve çalışma şekli**

Şube disiplin kurulu şube genel kuruluna seçilen 3 üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadarda yedek üye seçilir. Kurul üyeleri arasından bir başkan bir yazman seçer. Toplanma ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur.

#### **MADDE36 - Başkanlar kurulu**

Başkanlar kurulu genel başkanın yönetiminde genel yönetim kurulu üyeleri ile şube başkanlarından oluşur. Başkanlar kurulu bir tanesi şube sekreterinin de katılımı ile genişletilmiş olarak yılda en az iki kez yapılır. Ayrıca genel yönetim kurulunun gerekli gördüğü zamanda toplanır. Gündemde yer almayan konuları görüşülmesi toplantıda hazır bulunanların salt çoğunluğunun kararına bağlıdır.

#### **MADDE37 - İşyeri sendika temsilciliği**

Mevzuat tüzük yönetmelikler toplu iş sözleşmesi ve yetkili organların kendilerine verdiği görevleri yerine getirmek üzere sendikanın yetkili olduğu işyerlerindeki seçilme şartlarını taşıyan üyeler arasından atamayla belirlenen işyeri sendika temsilcileri genel yönetim kurulu tarafından ataması yapılarak göreve başlar. İşyeri sendika temsilcilerinin niteliği sayısı belirlenmesi görevleri ve çalışmalarına ilişkin esaslar yönetmelikle düzenlenir.

#### **MADDE38- Bölge başkanlığı**

Bölge başkanlığı genel başkanın teklifi ve genel yönetim kurulu kararı ile kurulur. Bir bölge başkanı ile yeterli üye ve personelden teşekkül eder. Bölge başkanının süresi genel yönetim kurulunca belirlenir. Genel yönetim kurulunca belirtilen bölgede kurulu bulunan şube il ve ilçe başkanları arasında koordine ve dayanışmayı sağlar. Bölgede gelişen olaylarla ilgili olarak genel yönetim kuruluna aylık rapor verir.

#### **MADDE39 - İl veya ilçe başkanlıkları**

Genel yönetim kurulunca uygun görülen yerlerde il ve ilçe başkanlıkları kurulabilir. İl ve ilçe başkanlıklarının kaç kişi olacağına atanmasına görevden alınmasına ve gerektiğinde kapatılmasına işyerindeki üyelerin nereye bağlanacağını genel yönetim kurulu karar verir.

#### **MADDE40 - Gelir ve giderlere ilişkin maddeler**

- A) Üyelik aidatı işçinin bir çıplak yevmiyesi kadardır. Yalnız işçilerin üyelik aidatları aylık bir çıplak yevmiyeyi geçmeyecek şekilde genel kurul tarafından belirlenir. Dayanışma aidatı üyelik aidatı kadardır.
- B) Mal varlığı gelirleri sendikanın mal varlığı gelirleri para ve taşınır taşınmaz mallardan sağlanan gelirler ve bu değerlerin devir temlik ve satışlarından elde edilen kazançlar,
- C) Yasal bağışlar
- D) Sosyal ve kültürel etkinlik gelirleri,

#### **MADDE41 - Gelirlerin kullanılma şekli**

- A) Sendikanın gelirleri yasanın öngördüğü bankalarda açılacak hesaplarda yatırılır. Sendikanın kasasında zorunlu giderler için asgari ücretin 10 (on) katı tutarına kadar nakit para tutabilir.
- B) Sendika adına para çekmek ve her türlü mali muameleat genel başkan genel sekreter ve mali daire başkanından birisinin imzası bulunmak koşulu ile iki yönetim kurulu üyesinin imzası ile olanaklıdır.

#### **MADDE42 – Giderler**

- A) Harcamalar bütçeye uygun olarak genel yönetim kurulu kararı ile yapılır.
- B) Ödenti ve diğer gelirlerin en az yüzde 10 eğitime ayrılır.

#### **MADDE43- Tutulması zorunlu defter ve kayıtlar**

- A) Aşağıda belirtilen defter ve kayıtların tutulması zorunludur.
- 1- Genel kurul genel yönetim kurulu genel denetim ve genel disiplin kurulu karardefterleri,
  - 2- Üyelerle ilgili bilgilerin yer aldığı üye kayıt defteri,
  - 3- Aidat yevmiye envanterdefterleri,
  - 4- Gelen giden evrak kayıt defterleri,
  - 5- Zimmet defteri,
  - 6- Bilanço ve kesin hesap defterleri,
  - 7- Gelen evrakın aslı giden evrakın suretlerinin saklanacağı gelen ve giden evrak dosyaları,
  - 8- Genel yönetim kurulu kararı ile bastırılan sıra numaralı mühürlü kopyalı gelir makbuzları ile giderlerin fatura ve belgelerinin saklanacağı dosyalar,
- B) Yukarıda (1) (2) (3) (4) sıra numaralı bentlerde yazılı defterler her olağan genel kurulu izleyen 15 gün içinde notere onaylatılır.
- C) Şubelerde tutulacak defter ve kayıtlara ilişkin usul ve esaslar genel yönetim kurulunca hazırlanacak bir yönetmelikle belirlenir.

#### **MADDE44- Sendika yöneticilerinin ücret ve hizmet ödenekleri**

A) Sendikada ücretli çalışan seçilmiş yöneticilere ödenecek her türlü ödemeler ile ücret yolluk ve diğer ödemeler bütçe ile belirlenir ve bu esaslara göre ödeme yapılır.

#### MADDE 45 - Yönetmelikler

Sendikanın amaçlarının gerçekleşmesi çalışmaların daha düzenli yürütülmesi için bu tüzüğü aykırı olmayan yönetmelikler düzenlenerek uygulanabilir. Bu tüzükle öngörülen yönetmelikler genel yönetim kurulu tarafından öncelikle sırasına göre hazırlanıp karara bağlanır ve yürürlüğe konur uygulamaya konulan yönetmelikler bu tüzüğün ayrılmaz parçalarıdır.

#### MADDE 46 - Seçimlerde kullanılacak oy pusulası

Sendikanın ve şubelerin zorunlu organlarına ve üst kurul delegeliklerine yasa ve bu tüzük hükümleri esaslarına göre genel kurullarca yapılacak seçimlerde kullanılacak oy pusulası asıl ve yedek bütün adayların yer alacağı tek bir birleşik liste olarak düzenlenir ve ilçe seçim kuruluna verilir.








#### MADDE 47 - Fesih halinde mal varlığının tasfiyesi

Sendika tüzel kişiliğinin sona ermesine karar verilmesi durumunda sendikanın tüm parası mal varlığı borç ve alacaklar üyesi bulunduğu üst kuruluşa aktarılır devir konfederasyonca kabul edilmez ise veya sendika kararı ile kapatıldığı takdirde tasfiye edilmesinden kalacak paralar Türkiye İş Kurumunca belirlenecek bankalardan birine yatırılır ve mallar bu kuruma mal edilir.

#### MADDE 48 - Üst kuruluş üyeliği

Tüm birlik iş sendikası yönetim kurulu kararı ile üst kuruluşa üye olabilir.

#### MADDE 49 - Sendikanın kurucuları;

- |                     |   |
|---------------------|---|
| + 1 - Servet DEMİR  | Gökçimen Mah. Beyler Sok No:6 Hizan/BİTLİS               |
| + 2 - Ebru ERGÜL    | Gedikkaya Mah. Nihay Bey Cad. No:24/6 GİRESUN            |
| + 3 - Semra KAÇMAZ  | Basınevleri Mah. Gülgün Sok. No:64/B/7 Keçiören/ ANKARA  |
| + 4 - Necati GÖKSEL | Mutlu Mah. 713 Sok. No:16/11 Akdere/ANKARA               |
| + 5 - Şerif EKİNCİ  | Gökçimen Mah. İnönü Cad. No:27 Hizan/BİTLİS              |
| + 6 - Hüseyin ORUÇ  | Yenikent Mah. Çakmak Sok. No:12 Hizan/BİTLİS             |
| 7 - Seken KAPLAN    | Kültür Mah. Faruk Bekarlar Mah. No:24 Hizan/BİTLİS       |