

**T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI**

**Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler
Raporu**

(Temmuz 2008)

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 30 uncu maddesi, Genel Yönetim Kapsamındaki İdare Bütçelerinin, ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini duyurulmasını öngörmektedir.

Bu çerçevede kamuoyunun bütçe performansı konusunda aydınlatılması, saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin uygulanmasında önemli bir araç olarak görülmektedir. 2006 yılından başlayarak her yıl "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu" hazırlanarak kamuoyunun bilgi ve değerlendirmelerine sunulmaktadır.

Ocak-Haziran 2008 Dönemi Bütçe Uygulama Sonuçları ve Beklentiler Raporu aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA...	1
2008 YILINA İLİŞKİN BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ.....	3
I. OCAK – HAZİRAN 2008 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER	4
ÇALIŞMA HAYATI.....	4
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ.....	7
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	8
İŞ TEFTİŞ İŞLEMLERİ	10
STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE.....	14
HUKUK	16
EĞİTİM FAALİYETLERİ	16
SAVUNMA SEKRETERLİĞİ	16
AVRUPA BİRLİĞİ.....	16
II. TEMMUZ – ARALIK 2008 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER, HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER	19
ÇALIŞMA HAYATI.....	19
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ.....	20
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	20
TEFTİŞ İŞLEMLERİ.....	21
STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE.....	22
EĞİTİM FAALİYETLERİ	23
AVRUPA BİRLİĞİ.....	23

2008 YILINA İLİŞKİN BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ

	2007 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	2008 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK-HAZİRAN GERÇEK. ORANI ** (%)		2008 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ
			2007	2008		2007	2008	
			BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	25.973.973.114		28.967.437.000	12.852.800.356	
01 - PERSONEL GİDERLERİ	63.995.027	70.533.000	34.213.466	36.062.259	5,40	53,46	51,13	74.397.936
MEMURLAR	62.676.019	69.124.000	33.574.565	35.329.849	5,23	53,57	51,11	73.002.936
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.238.804	1.314.000	603.135	641.796	6,41	48,69	48,84	1.321.000
İŞÇİLER	80.204	95.000	35.766	67.485	88,69	44,59	71,04	74.000
GEÇİCİ PERSONEL	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
DİĞER PERSONEL	0	0	0	23.128	0,00	0,00	0,00	0
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUM. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	6.723.448	7.502.000	3.547.043	3.850.788	8,56	52,76	51,33	7.814.750
MEMURLAR	6.531.432	7.264.000	3.456.570	3.743.089	8,29	52,92	51,53	7.586.240
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	177.660	219.000	84.061	102.063	21,42	47,32	46,60	215.000
İŞÇİLER	14.356	19.000	6.411	5.636	-12,09	44,66	29,67	13.510
GEÇİCİ PERSONEL	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
DİĞER PERSONEL	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİD.	15.290.191	15.884.000	6.047.289	6.535.779	8,08	39,55	41,15	15.865.784
ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	2.316.130	2.701.500	970.910	1.105.992	13,91	41,92	40,94	2.670.199
YOLLUKLAR	3.308.842	3.648.300	1.223.223	1.511.846	23,60	36,97	41,44	3.664.300
GÖREV GİDERLERİ	53.912	20.000	21.723	39.737	82,93	40,29	198,69	82.000
HİZMET ALIMLARI	4.665.094	5.451.200	1.671.636	2.202.710	31,77	35,83	40,41	5.464.341
TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	96.099	241.000	25.222	42.201	67,32	26,25	17,51	164.000
MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	416.059	599.000	141.797	129.000	-9,02	34,08	21,54	606.900
GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	133.399	99.000	15.975	27.067	69,43	11,98	27,34	99.000
TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	4.300.657	3.124.000	1.976.804	1.477.227	-25,27	45,97	47,29	3.115.044
04 - FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
KAMU KURUMLARINA ÖDENEN İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
DIŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
İSKONTO GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
KISA VADELİ NAKİT İŞLEMLERE AİT FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
05 - CARİ TRANSFERLER	25.885.331.527	28.869.380.000	12.807.821.962	13.470.045.000	5,17	49,48	46,66	28.869.380.000
GÖREV ZARARLARI	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
HAZİNE YARDIMLARI	25.883.309.750	28.866.882.000	12.806.096.221	13.467.972.000	5,17	49,48	46,66	28.866.882.000
KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	468.950	710.000	172.914	395.000	128,44	36,87	55,63	710.000
HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	1.552.827	1.788.000	1.552.827	1.678.000	8,06	100,00	93,85	1.788.000
GELİRDEN AYRILAN PAYLAR	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
06 - SERMAYE GİDERLERİ	1.827.824	3.138.000	365.501	274.503	-24,90	20,00	8,75	3.350.500
MAMUL MAL ALIMLARI	1.684.301	1.667.000	331.347	102.991	-68,92	19,67	6,18	1.962.500
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİD.	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	0	341.000	0	59.295	0,00	0,00	17,39	238.000
GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	57.150	109.000	30.854	16.343	-47,03	53,99	14,99	109.000
GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİD.	86.373	1.021.000	3.299	92.768	2.711,71	3,82	9,09	1.041.000
STOK ALIMLARI (SAVUNMA DIŞINDA)	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	0	0	3.106	0,00	0,00	0,00	0
07 - SERMAYE TRANSFERLERİ	805.095	1.000.000	805.095	950.000	18,00	100,00	95,00	950.000
YURTİÇİ SERMAYE TRANSFERLERİ	0	1.000.000	0	950.000	0,00	0,00	95,00	950.000
YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	805.095	0	805.095	0	0,00	100,00	0,00	0
08 - BORÇ VERME	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
YURTİÇİ BORÇ VERME	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
YURTDIŞI BORÇ VERME	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
09 - YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0

I. OCAK – HAZİRAN 2008 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

Yürütülen Projeler

1- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi:

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi Şartname, Piyasa Araştırması ve İhtiyaç Analizi Hazırlanması Çerçeve Sözleşmesi, Sonuç Raporu AB Genel Sekreterliğine sunulmuş ve olumlu karşılanmıştır.

2- ABD Çalışma Bakanlığı-Uluslararası Çalışma Bürosu'nun mali desteğiyle Çalışan Çocuklar Dairesi ile Milli Eğitim Bakanlığı-İlköğretim Genel Müdürlüğü koordinasyonunda IMPAQ firması tarafından yürütülen “Türkiye’de Eğitim Yoluyla Çocuk İşçiliğiyle Mücadele-(Tarlardan Okula)” Projesi (2004-2008) :

Proje Ankara, Şanlıurfa, Gaziantep, Elazığ, Ağrı, Mardin illerinde yürütülmektedir. Uygulamaya konulan proje ile mevsimlik tarım işçiliğinde çalışan veya çalışma riski taşıyan 10 bin çocuk hedef alınmıştır. Proje ile Mayıs ayı sonu itibariyle proje kapsamında; toplam 8423 çocuğa ulaşılmıştır. Kayıt Takip Sistemi (KTS) sürekli güncellenmektedir. Toplam 1408 çocuğumuz destek eğitim faaliyetlerinden faydalanmış, 1223 çocuğumuza gıda ve hijyen paketleri dağıtılmış, 4152 aile ile görüşme yapılmış ve 573 öğretmenin katıldığı eğitim programı düzenlenmiştir. Proje 26 Eylül 2008 tarihi itibariyle sona erecektir.

3- AB tarafından desteklenen ve AB Genel Sekreterliği'nin yararlanıcısı olduğu, HAK-İŞ ve TÜRK-İŞ ortaklığında yürütülen “Medya Örgütlenmesi Yoluyla Çocuk İşçiliğine Karşı Farkındalık Geliştirme Projesi”-“Katılım Öncesi Süreçte Sivil Toplumun Güçlendirilmesi - STK Hibe Programı Çocuk Haklarının Korunması Bileşeni” kapsamında kabul edilerek Ankara’da 30 Kasım 2007 tarihi itibariyle imzalanmış ve uygulamaya konulmuştur. 12 ay sürecek olan projenin, başvuru sahibi HAK-İŞ Konfederasyonu, Proje ortağı TÜRK-İŞ Konfederasyonu, iştirakçi ise Bakanlığımızdır. Proje kapsamında İzmir, Antalya ve Gaziantep illerinde; Çocuk Hakları Yuvarlak Masa Toplantısı ile Çocuk İşçiliğine Karşı Farkındalık Geliştirme Toplu Bilgilendirme Eğitimi gerçekleştirilmiştir. Proje 30 Kasım 2008 tarihi itibariyle sona erecektir.

Toplu İş Sözleşmesi ve Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistik Bilgiler

Toplu İş Sözleşmeleri

YILLAR	T.İ.S. Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
01.07.2008	1.084	6.567	134.465

Resmi Arabuluculuk Çalışmaları

YILLAR	Anlaşmayla Sonuçlananlar	Uyuşmazlıkla Sonuçlananlar	Sonuçlanmayanlar
01.07.2008	62	147	57

Yüksek Hakem Kurulu Çalışmaları

YILLAR	Bağitlanan T.İ.S. Sayısı	Kapsadığı İşçi Sayısı
01.07.2008	70	9.601

Toplu İş Sözleşmesi Yapma Yetki Belgesi

YILLAR	Yetki Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
01.07.2008	2.039	6.540	127.149

Grev ve Lokavt Sayıları

GREV LOKAVT	GREV			LOKAVT		
	Grev Sayısı	İşçi Sayısı	Kaybolan İşgünü Sayısı	Lokavt Sayısı	İşçi Sayısı	Kaybolan İşgünü Sayısı
01.07.2008	13	4.369	120.955	1	1.256	16.328

Kamu Görevlileri Sendikaları

Yıllar	Sendika Sayısı	Kamu Görevlisi Sayısı	Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
2008	69	1.654.781	931.435	% 56,29

İşçi ve Sendika Üye Sayıları (Temmuz)

Yıllar	Sendika Sayısı	İşçi Sayısı	Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
2008	93	5.414.423	3.179.510	%58,72

Brüt Asgari Ücretteki Yıllık Ortalama Artış Oranları

	2008	
	Ücret (Milyon YTL)	% Artış
16 Yaşını dolduranlar	623,55	8,68

İdari Para Cezaları (YTL)

Yıllar	Kamu	Özel	Genel Toplam
2007	107.480,90	605.925.035,10	606.032.516,00

İzin Türleri Bazında Yabancılara Verilen Çalışma İzin Sayıları

YILLAR	İZİN TÜRÜ						
	SÜRELİ İZİN	UZATMA	SÜRESİZ	SÜRESİZ UZATMA	İSTİSNAİ İZİN	BAĞIMSIZ	TOPLAM
2007	5.491	3.007	25	71	325	11	8.930

Mevzuat Çalışmaları

Tamamlanan Çalışmalar: 2821 ve 2822 sayılı Kanun değişiklikleri 25.10.2007 tarihinde toplanan Üçlü Danışma Kurulu toplantısında ele alınmış, sosyal taraf temsilcileriyle birlikte bir komisyon oluşturulması ve bu komisyonun en kısa sürede çalışmalarını tamamlaması karar altına alınmıştır.

Bu doğrultuda Bakanlığımız ve sosyal taraf temsilcilerinden oluşturulan komisyon 01.11.2007, 14.11.2007, 11.12.2007, 09.01.2008, 14.04.2008 ve 02.05.2008 tarihlerinde olmak üzere altı kez toplanmış ve çalışmalarını tamamlamıştır.

Tasarı Taslakları, 18.04.2008 tarihinde toplanan Üçlü Danışma Kurulunda ve 27 Nisan 2008 tarihinde Bursa'da sosyal taraflarla birlikte son kez değerlendirilerek Başbakanlığa sunulmuştur.

Her iki Kanuna ilişkin değişiklik tasarıları ILO'nun 97 nci Konferansına yetiştirilmek amacıyla Kanun teklifine dönüştürülmüş, komisyonlardaki görüşmelerin tamamlanmasından sonra T.B.M.M. Genel Kurul gündemine alınmıştır. Kanun Teklifinin kısa süre içerisinde yasalaşması beklenmektedir.

Kanun Teklifinin hazırlanış sürecinde; 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu'nun AB ve ILO normları ile uyumlaştırılması ve ülkemizin gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilmeleri amaçlanmıştır.

Resmi Arbulucularımızdan kesilen stopajların her ay verilmesi gereken beyannameleri internet ortamında e-beyanname ile verilmektedir.

2008 yılı 1 inci altı aylık dönemde, Gider Payı Hesabı adı altındaki hesabımızda biriken meblağın büyük kısmı vadeli hesaba dönüştürülerek net 2.114,79 YTL. faiz getirisi sağlanmıştır. Ayrıca, Resmi Arbuluculuk Hesabı adı altındaki vadesiz hesabımızda biriken meblağın bir kısmı Temmuz ayı itibariyle vadeli hesaba dönüştürülmüştür.

5747 sayılı Büyükşehir Belediyesi Sınırları İçerisinde İlçe Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun'un geçici 2 nci maddesinin 5 nci fıkrasında yer alan toplu iş sözleşmelerinin katılınan belediye ile köye dönüşen yerlerde İl Özel İdaresinin onayına tabi olduğuna ilişkin hükmün uygulanması sırasında ortaya çıkacak tereddütlerin giderilmesi ve uygulamanın ne şekilde olacağına ilişkin Hukuk Müşavirliğinin görüşü alınarak, Bölge Müdürlüklerine duyurulan ve 44 sayılı listede yer alan 862 yerleşim yerinden bugüne kadar 5'i ile ilgili işlem yapılmıştır.

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Ceza Paralarını Kullanmaya Yetkili Kurulun ve onaylanan 2008 yılı projelerinin gerçekleştirilmesinde belirtilen hususlara uyulması ve projelerin uygulama esasları ile ilgili olarak 24.03.2008 tarihinde toplantı yapılmış ve toplantı sonucunda "proje uygulama esasları" yazılı olarak katılımcılara verilmiştir.

Yürürlüğe Girenler: İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkülü ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmeliğin 9 uncu ve 11 inci maddeleri Maliye Bakanlığı, Sayıştay Başkanlığı ve işçi konfederasyonlarının görüşleri alınarak değiştirilmiş olup 17.07.2008 tarih ve 26939 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Sürdürülen Çalışmalar:

- Resmi Arabuluculuk sisteminin daha etkin olması, uyuşmazlığın Resmi Arabuluculuk süreci içerisinde giderilerek TİS nin biran önce bağitlanması, sosyal tarafların hak ve menfaatlerinin korunması, ülke ekonomisine katkıda bulunulması, çalışma barışının sağlanması ve mevcut yasanın uzun bir zamandır yürürlükte olması nedeniyle günümüz koşullarına uyarlılığı amacıyla Resmi Arabuluculuk sisteminin yanında ÖZEL ARABULUCULUK' a yer verilmiştir

Resmi arabuluculuk sisteminin daha verimli olması, uyuşmazlığın resmi arabuluculuk süreci içerisinde giderilerek toplu iş sözleşmesinin biran önce bağitlanması, sosyal tarafların hak ve menfaatlerinin korunması, ülke ekonomisine katkıda bulunulması ve en önemlisi çalışma barışının sağlanması ve mevcut yasanın uzun bir süredir yürürlükte olması nedeniyle günümüz koşullarına uyarlılığı amacıyla resmi arabuluculuk ihtiyari hale getirilerek toplu görüşmelerin başlangıçtan itibaren taraflar aralarında anlaşmak suretiyle resmi listeden ya da liste dışından arabulucu belirleyebileceklerdir. Bu değişikliğe ilişkin taslak T.B.M.M. gündeminde dir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun Bazı Maddelerinde Değişiklik Yapan Kanun Tasarısı Taslağı da sosyal tarafların görüş ve değerlendirmelerine sunulmuş ve görüşleri alınmıştır. Taslak üzerinde çalışmalar sürdürölmektedir.

Avrupa Birliğı direktifleri (94/33) dikkate alınarak, 18 yaşını doldurmamış çocukların sinema, tiyatro, müzik, bale, dans gibi güzel sanatlar kapsamındaki işlerle sirk, radyo, televizyon, film çekimi, reklamcılık ve modellik gibi sanatsal faaliyetlerde çalıştırılmalarının izne bağlanması ve bu iznin nasıl ve hangi koşullarda verilebileceğı üzerinde çalışmalar yapılmıştır. Mevzuat çalışmaları sürdürölmekte olup anılan direktif çerçevesinde yürütölen çalışmanın 2008'in son çeyreğı içerisinde tamamlanması taahhüt edilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Uluslararası Çalışma Örgütü ile işbirliğı içinde, 182 sayılı sözleşmede belirtilen doğrultuda, ilgili tüm kurum ve kuruluşların katkılarıyla 2005-2015 yılları arasında çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak "Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Politika ve Program Çerçevesi"ni hazırlamıştır. Programa göre öncelikli hedef gruplar "Sokakta Çalışma, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmelerde Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışma, Tarımda Aile İşleri Dışında, Ücret Karşılığı Gezici ve Geçici Tarım İşlerinde Çalışma" olarak belirlenmiştir. "Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Politika ve Program Çerçevesi" 2008'in son çeyreğı içerisinde Başbakanlık Genelgesi olarak çıkarılacaktır. Bu kapsamda yürütölen çalışmaların sonuna gelinmiştir.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Yurtdışında yaşayan vatandaşlarımıza sunulan hizmetlerin 2008 yılı ilk yarısında etkinleştirilmesi, yaygınlaştırılması ve yeni bir nitelik kazandırılması maksadıyla uygulanmakta olan;

- Vatandaşlarımızın memnuniyetini sağlamaya ve böylece devlet görevlileri ile vatandaşlarımızın bütünleşmesini sağlamaya yönelik "Gülyüz Eylem Planı",

- AB üyesi ülkelerdeki vatandaşlarımızı Avrupa Birliği Ortaklık Hukuku ile ilgili hakları konusunda bilgilendirmeye yönelik “**İleri Haklar Eylem Planı**”,
- Vatandaşlarımızın buldukları ülkelerde ilgili tüm resmi makamlarla iyi ilişkiler geliştirmelerine yönelik “**Dostluk Eylem Planı**”,
- İşsizlikle mücadele çerçevesinde gençlerimizin mesleki eğitime, işsiz ve yetişkin vatandaşlarımızın ise mesleki eğitim, meslek değiştirme ve geliştirme eğitim tedbirlerine yönlendirilmelerine ilişkin “**Altın Bilezik Eylem Planı**”,
- Genç ve yetişkin vatandaşlarımızın toplum içinde aktif ve katılımcı hale gelmelerini teminen sportif faaliyetlere yönlendirilmelerine ilişkin “**Paydos Eylem Planı**”,
- Yaşlı ve emekli vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve hukuki alanda aydınlatılmalarına ve buldukları ülkelerde doğrudan yaşlılara yönelik sağlık, sosyal ve kültürel nitelikteki hizmetlerden azami ölçüde istifade etmelerine yönelik “**I. Kuşak Eylem Planı**” uygulamaları 2007 yılında olduğu gibi 2008 yılının ilk altı ayında da etkin bir şekilde sürdürülmüştür.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Avrupa Birliği Mali İşbirliği (IPA) kapsamında hazırlanan “**İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi**” projesi kabul edilmiştir. Projenin temel bileşenleri; inşaat, maden, metal gibi yüksek risk içeren sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi, işyerlerinde İSG ile ilgili bir kayıt sisteminin ve veritabanının oluşturulması, İSG profesyonellerinin (iş güvenliği uzmanları ve işyeri hekimleri) eğitimi ve İSG konusunda sosyal tarafların duyarlılığının artırılmasıdır. Proje kapsamında 2008 Şubat ayında Kick-off-Açılış toplantısı yapılmıştır. Proje Koordinasyon Birimi tarafından hazırlanan taslak TOR’la (iş tanımı) ilgili çalışmalar tamamlanma aşamasındadır.

TAIEX-2008/I.Grup Başvuruları kapsamında “İSG Eğitim Materyalleri ve Metodlarının Yerinde İncelenmesi”, “Kaynak İşlerindeki Tehlikelere Karşı İşçilerin Korunması” ve “Tersanelerde Oluşan Tehlikelere Karşı Çalışanların Korunması” başlıklı toplam 12 adet TAIEX proje önerisi ABGS’ye iletilmiştir

TAIEX-2007 başvuruları kapsamında kabul edilen “Kadın Çalışanların İSG Sorunları” konulu TAIEX semineri 2-3 Haziran 2008 tarihlerinde yapılmıştır.

Almanya İnşaat Meslek Sandığı ile İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yapılan İşbirliği Protokolü ile inşaat sektörü çalışanlarının bilgi ve bilinç düzeyini yükseltmek, bu alanda yönetici, uzman ve eğitimcilerin niteliklerini geliştirmek, ortak projeler yapmak ve nihai hedef olarak bu sektörde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır. Protokol kapsamında;

- Yürütülen çalışmalar ve öngörülen faaliyetler konusunda iki değerlendirme toplantısı yapılmıştır.
- Tercümesi yaptırılan “Yapı Taşları” dergisi basım aşamasına gelmiştir.
- Poster yarışması yapılmıştır.

Almanya BGAG Dresden Akademi İşbirliği Protokolü, Bakanlık uzmanları ve eğitimcilerinin niteliklerinin geliştirilmesi, uluslararası normlara uygun, kaliteli ve etkin seviyede ortak eğitimler ve projeler yürütmek ve bugüne kadar gerçekleşen işbirliğini geliştirerek sürdürülmesi amacıyla 2006 yılında imzalanmıştır. Uygulama süresi 3 yıl olan protokol kapsamında interaktif eğitim teknikleri kullanarak farklı hedef gruplara farklı eğitim modülleri uygulanmış (örnek çalışmalar) ve özel sektörde yer alan mühendislere ve İSG profesyonellerine uygulamalı gürültü ve ergonomi eğitimi verilmiştir.

Tersanelerde önleme politikalarının geliştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması, kalıcı ve sistematik iyileşme sağlanması, ilgili taraflara rehberlik edilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği yönünden yeni yaklaşımın etkin kılınması amacıyla “**Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi**” (İSGGM, ÇASGEM, DOK-İŞ ve GİSPİR İşbirliği) **Protokolü** 25 Şubat 2008 tarihinde imzalanmıştır. Protokol kapsamında 4 Yürütme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 1000’in üzerinde kişinin (asıl işveren, alt işveren, iş güvenliği uzmanı ve mühendis) İSG konusunda eğitildiği eğitimlere Bakanlığımızca eğitici katkısı vermiştir.

MEB Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü ile Bakanlığımız arasında Bakanlar düzeyinde imzalanması planlanan **Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” İşbirliği Protokolü** ile mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilerin güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve iş sağlığı güvenliği konularında doğru davranış modellerini bir refleks olarak öğrenmeleri, gençlerin çalışma hayatına atılmadan önce çalışma hayatına ilişkin riskler hakkında bilgilendirilmeleri, iş sağlığı ve güvenliği açısından doğru davranış modellerini kazanmalarına yönelik beceri eğitimlerinin verilmesi ve geleceğin çalışanlarında bugünden güvenli yaşam bilincinin oluşturulması amaçlanmaktadır. MEB Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü ile protokol çalışması devam etmektedir.

Taslak protokol kapsamında MEB’in 8 ilde düzenleyeceği hizmet içi eğitimlerde teknik okul müdürlerine ve öğretmenlere İSG konusunda eğitim çalışmaları başlamıştır. 17 Haziran 2008 tarihinde Erzurum’da İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nün Tanıtımı ve Protokol ile İlgili Bilgi, İSG Mevzuatında Yeni Yaklaşım ve Güvenlik Kültürü, Risk Değerlendirmesi Yaklaşımı, konularında eğitim verilmiştir.

Madencilik sektöründe, işverenler ve çalışanların ilgili İSG mevzuatı, uygulamaları ve karşılaşılabilecek muhtemel riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak; iş kazası sayısını ve kaza sonucunda meydana gelen maddi ve manevi zararları azaltmak, çalışanların meslek hastalıklarından korunmalarını sağlamak dolayısıyla sektördeki mevcut iş sağlığı ve güvenliği durumunu iyileştirmek amacıyla 2007 yılında **Maden Kampanyası** başlatılmıştır. Kampanya kapsamında 20-21 Mart 2008 tarihlerinde Zonguldak, 27-28 Mart 2008 tarihlerinde Edirne-Uzunköprü, 22-23 Mayıs 2008 tarihlerinde Afyon ve 19-20 Haziran 2008 tarihlerinde Erzurum-Oltu olmak üzere toplam 7 il/ilçede seminerler düzenlenmiştir.

26.05.2008 tarih ve 26887 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5763 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun’un gereklerini yerine getirmek için 04.06.2008 tarih ve 2171 sayılı Makam Oluru ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü koordinasyonunda Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve ÇASGEM’in temsilcilerinin katılımıyla 8 adet **Yönetmelik Hazırlama Komisyonu** oluşturulmuş ve çalışmalara başlanmıştır.

AB mali işbirliği (IPA) kapsamında hazırlanan “**İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi**” projesi kabul edilmiştir. Bu proje ile İSGÜM bölge laboratuvarlarının fiziksel ve kimyasal etkenlere dair maruziyet tespitlerini uluslararası standartlara uygun ve birbirleriyle aynı şekilde yapabilmesi için teknik destek sağlanacaktır. İSGÜM tarafından yürütülecek projenin TOR yazımı “**İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi**” projesi ile beraber yürütülmüştür

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin kalite düzeyinin artırılarak etkin hale getirilmesi için mevzuat çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda hazırlanacak düzenlemeler;

- İSG ile İlgili Konularda Risk Değerlendirmesi, Usul ve Esaslar, Risk Değerlendirmesi Yapacak Kişi ve Kuruluşların Belirlenmesi, İzin Verilmesi Hakkında Yönetmelik,
- İş Ekipmanlarının Teknik Kontrol ve Deneyleri Hakkında Yönetmelik,
- İşyeri Ortamlarında ve Çalışanlarda Yapılacak Analiz, İnceleme, Ölçüm ve Araştırmalar Hakkında Yönetmelik,
- İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimi, İşyeri Hekimi, İş Güvenliği Uzmanı ve Diğer Personelin Görev, Yetki ve Diğer Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Danışmanlık ve Uzmanlık Hizmetleri Hakkında Yönetmelik.

Matra Proje teklif çağrısı (Hollanda Hükümeti ile işbirliği) kapsamında önerilen “**Dışarıdan verilen İSG hizmetlerinin kalite düzeyinin artırılması**” projesi kabul edilmiştir.

Bakanlığımız 1987 yılından bu yana her yıl 04-10 Mayıs tarihlerinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” düzenlemektedir. Bu yıl da 07-08 Mayıs 2008 tarihlerinde Ankara’ da 22. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası düzenlenmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri kapsamında yılın ilk altı ayında Ankara ve İstanbul’da orta ve büyük ölçekli 23 işletmede 95 ürünün uygunluk değerlendirme denetimleri yapılmıştır. KKD’lerin temel sağlık ve güvenlik gereklerini taşıyıp taşımadığının belirlenebilmesi için gerekli olan KKD laboratuvarı ekipmanları ile ilgili AB kaynaklarından elde edilen 1.2 milyon Euro’luk projenin çalışmaları sürdürülmektedir.

İŞ TEFTİŞ İŞLEMLERİ

İş Sağlığı Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişler

2008 yılı ilk altı ayında; iş sağlığı ve güvenliği yönünden 5.210 genel, 755 kontrol teftiş yapılmış, 2.992 işletme belgesi, 718 kurma izni, 3.275 iş kazası, 84 meslek hastalığı, 167 şikayet ve 574 diğer incelemeler olmak üzere toplam 13.775 teftiş yapılmıştır.

2008 yılı ilk altı ayında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişlerde 453.521 erkek, 52580 kadın, 430 çocuk ve genç işçi olmak üzere toplam 506.531 işçi ve 393 çırağa ulaşılmıştır.

2008 yılı ilk altı ayında incelenen 3.268 iş kazasına, 3.166 erkek 130 kadın işçinin maruz kaldığı, bu kazaların oluş nedenlerinin incelenmesinde 657’sinin düşme, 708’inin malzeme düşmesi, 188’inin elektrik çarpması, 490’ının makine ve tezgahlar, 113’ünün kimyasal madde, 39’unun göçük, 81’inin zehirlenme ve boğulma, 57’sinin dinamit vb. patlama ve 935’inin diğer nedenler sonucu meydana geldiği anlaşılmıştır.

İncelenen 3.268 iş kazası sonucu bu kazalara maruz kalan 3.296 işçiden 514'ünün öldüğü, 1.392'sinin yaralandığı, 953'ünün uzuv kaybına uğradığı anlaşılmış, 437'sinin ise bu ayırımı girmeyen sonuçlar doğurduğu tespit edilmiştir.

2008 yılı ilk altı ayında; yapılan teftişler ve incelemeler sonucunda;

- İncelemesi yapılan 2.992 işletme belgesi talebinden 1.769'una işletme belgesi verilmesi,
- Kurma izni belgesi talebinde bulunan 718 işyerinden mevzuata uygun olduğu görülen 551'ine kurma izni verilmesi,
- 3.073 işyerine noksanların giderilmesi için süre verilmesi, süre verilmesi sakıncalı görülen 3.169 işyerine mehilsiz tebligat yapılması,
- Çalışanlar için hayati tehlike bulunduğu tespit edilen 49 işyerinde “işin durdurulması veya işyerinin kapatılması” işleminin uygulanması uygun görülmüştür.

Gerçekleştirilen teftişlerde iş sağlığı ve güvenliği yönünden 2.250.584,28.-YTL idari para cezası önerilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Proje Teftişleri

Maden İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftiş Projesi –2: Maden İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftiş Projesi –2, Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa ve Adana İş Teftiş Grup Başkanlıkları görev alanına giren 50 ilde faaliyet gösteren toplam 1372 işyerinde gerçekleştirilmiş ve bu proje teftişine ilişkin genel değerlendirme raporu 2008 yılı Ocak ayında yayınlanmıştır. Belirtilen proje kapsamında teftiş yapılan işyerlerinde 2008 yılı Şubat ayında kontrol teftişleri başlamış olup halen devam etmektedir.

Patlayıcı Maddeler İmalatı İle Piroteknik Mamullerin İmalatı ve Depolanması Yapan Üretici ve İthalatçılara Ait İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi Projesi: Patlayıcı Maddeler İmalatı İle Piroteknik Mamullerin İmalatı ve Depolanması Yapan Üretici ve İthalatçılara Ait İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi Projesi, Türkiye genelinde açıklanan alanda faaliyet gösteren işyerlerin de yürütülmektedir. 2008 Mart ayında hazırlık çalışmaları yapılan projenin halen teftişleri devam etmekte olup, 2008 yılı ikinci altı aylık dönemde tamamlanması planlanmaktadır.

İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişler

Genel, Kontrol ve İnceleme Teftişleri:

2008 yılı ilk altı ayında işin yürütümü yönünden toplam 24.652 işyerinde teftiş yapılmıştır. Bu işyerlerinden 2.709'unda genel teftiş yapılmış; genel teftiş sonucu Müfettiş tarafından tespit edilen, işverence tamamlanması istenilen noksanlıklar ve kanuna aykırılıklar için verilen önel sonucu 479 işyerinde kontrol teftiş gerçekleştirilmiştir.

Türkiye genelinde şikâyet ve ihbarlar sonucu 21.467 işyerinde inceleme teftişi yapılmıştır. İnceleme teftişleri işyerinde mevzuat (4857, 854 ve 5953 sayılı İş Yasaları, 4817 sayılı

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun, 2821 sayılı Sendikalar Yasası, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu) yönünden gerçekleştirilmiştir.

Toplam 24.652 teftiş sonucunda; 319.442 erkek, 50.284 kadın, 18 çocuk ve genç olmak üzere toplam 369.744 işçiye ve 415 çırağa ulaşılmıştır.

Yapılan teftişlerde 314 sigortasız işçi tespit edilmiştir.

Gerçekleştirilen teftişlerde işin yürütümü yönünden 17.814.265,86.-YTL idari para cezası önerilmiştir.

İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Proje Teftişleri

Yabancıların İzinsiz Çalışmasının Önlenmesi Teftiş Projesi: Yabancıların İzinsiz Çalışmasının Önlenmesi Teftiş Projesi, Antalya, İzmir, Aydın, Muğla, Denizli, İstanbul, Kırklareli, Edirne ve Tekirdağ illerinde faaliyette bulunan 25 numaralı konaklama ve eğlence işkolu başta olmak üzere 17 numaralı ticaret, büro, eğitim güzel sanatlar işkolu ve 7 numaralı deri işkolunda faaliyette bulunan işyerleri ile Başkanlığımıza intikal eden ihbar ve şikayetlere konu olan işyerlerinde yürütülen projede toplam 563 işveren ve 27 alt işverene ait işyerinin teftişi yapılmıştır. Bu proje teftişine ilişkin genel değerlendirme raporu 2008 Ocak ayında yayınlanmıştır.

Tuzla ve İstanbul/Davutpaşa'da Meydana Gelen Ölümlü İş Kazaları Dolayısıyla Yapılan Teftişler

Tuzla Tersaneler Bölgesi Teftişleri: İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca Tuzla Özel Tersaneler Bölgesinde yıllardan beri yaygın teftişler sürdürülmekte iken, son yıllarda bölgedeki faaliyet gösteren işyerlerinin ve çalışan işçi sayısının hızla artması üzerine, bölgenin sektöre özel ve daha kapsamlı olarak teftiş ve denetime alınması politikası benimsenmiştir. Buna göre, 20.02.2008 tarihi itibarıyla bölgede bulunan 43 ve Yalova'da faaliyet gösteren 4 tersane olmak üzere toplam 47 tersanede 8 iş müfettişi tarafından iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapılmıştır.

5.971 asıl işveren işçisi ile 8.638 alt işveren işçisi olmak üzere toplam 14.609 işçiye ulaşılmıştır. İşçilerin yaşamı için tehlikeli hususlar tespit edilen 19 işyeri ile ilgili olarak işin kısmi durdurulması teklif edilmiş olup, ilgili komisyonlarca yasalar çerçevesinde işlem yapılmış ve daha sonra kısmi durdurma nedenleri ortadan kalkan işyerlerinin bu bölümlerinde çalışmaya müsaade edilmiştir.

Teftişi yapılan işyerlerinden 4 işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına aykırı bir husus bulunmamıştır.

Noksanlık ve mevzuata aykırılık tespit edilen 14 işyeri işverenliğine, tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların giderilebilmesi için süre verilmiş, 10 işyeri işverenleri hakkında toplam 29.400,00 YTL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

26-05.2008-30.05.2008 tarihleri arasında iş sağlığı ve güvenliği ile işin yürütümü konularında toplam 45 iş müfettişi tarafından 3'er kişilik heyetler halinde 40 işyerinde teftiş yapılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan denetimlerde; 2 işyerinde iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına aykırı bir husus bulunmadığı tespit edilmiş, 26 işyeri için 103.912,00 YTL idari para cezası uygulanması, 12 işyeri içinde noksan hususların süre verilmeksizin giderilmesi istenmiştir. İşin Yürütümü yönünden; 6 işyerinde 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesine aykırı asıl işveren-alt işveren ilişkisi bulunduğu tespit edilmiş, 21 işyerinde daha önce yapılan teftiş raporu sonuçlarına göre işlem yapılması istenmiş, 5 işyerinde halen denetimleri devam ettiği için işlem yapılmamış, 6 işyerinde alt işverenlik ilişkisinin bulunmadığı tespit edilmiş, 2 işyerinde de alt işverenlik ilişkisinin 4857 sayılı Kanunun 2 nci maddesine aykırı olmadığı tespit edilmiştir.

13.06.2008 tarihi itibarıyla 3 İş Müfettişi tarafından oluşturulan Komisyon tarafından Tersaneler Bölgesinde İnceleme Teftişleri sürdürülmektedir.

İstanbul ve İzmit İllerinde Yapılan Teftişler: İstanbul ve İzmit illerinde 25.02.2008 - 07.03.2008 tarihleri arasında 360 İş Müfettişinin katıldığı tarama teftişleri yapılmış, bu kapsamda toplam 12.053 teftiş gerçekleştirilmiş, 191.026 işçiye ulaşılmıştır. Kayıtdışı çalıştığı tespit edilen 2.472 işçinin kayıt altına alınması sağlanmıştır.

Avrupa Birliği Uyum Çalışmaları

Mevzuat Uyumlaştırması: Avrupa Birliği'ne katılım sürecinde gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında; Avrupa Birliği ve Uluslararası Çalışma Teşkilatı normları dikkate alınarak, 4857 sayılı İş Kanunu ve anılan Kanun gereği çıkarılan yönetmeliklerin hazırlanmasında katkı sağlanmıştır.

Eşleştirme Projesi (Twinning): AB Katılım Öncesi Mali Yardımı 2006 yılı Programlaması kapsamında Başkanlığımızın yürüttüğü "İş Teftiş Sisteminin İyileştirilmesi" başlıklı eşleştirme projesi 2008 Yılı Ocak ayında faaliyetlerine başlamıştır. Projenin süresi 18 ay olarak planlanmıştır.

Proje kapsamında, işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliği konularında AB'ye uyum amacıyla iç hukukumuzda aktarılan hukuki metinlerin uygulamalarının sunulduğu, müfettişler ve sosyal taraflara yönelik eğitim çalışmaları tasarlanmış, bu eğitimlere 2008 yılı başında başlanmıştır. Halen Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa ve Adana illerinde sürdürülmektedir. Projenin diğer bileşenlerinin faaliyetleri de planlamalar kapsamında devam etmektedir.

Personel ve Teknik Donanıma İlişkin Faaliyetler

Teftişin etkinliğinin artırılması amacı yanında, verilere daha sağlıklı ve hızlı ulaşılması için müfettişlere taşınabilir bilgisayar sağlanması amacıyla 2008 yılı birinci ve ikinci dönemi için toplam 699.000,00-YTL ödenek ayrılmış olup taşınabilir bilgisayarların 2008 yılı ikinci aylık dönemde alınarak müfettişlere verilmesi planlanmaktadır.

Açık bulunan mevcut İş Müfettişi Yardımcısı kadrosu dahilinde 80 (30 sosyal ve 50 teknik olmak üzere) İş Müfettişi Yardımcısı alımı için hazırlıklar yapılmış olup, 2008 yılı ikinci döneminde bu konuyla ilgili işlemlerin tamamlanması planlanmaktadır.

STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE

Stratejik Planlama

- Bakanlığımızın 2009-2013 stratejik planı Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına görüşleri sorulmak üzere gönderilmiştir.
- Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından gelen görüş doğrultusunda Bakanlığımız Stratejik Planı üzerinde gerekli çalışmalar yapılarak Bakanlık Makamı onayına sunulmuştur.
- 2008 yılından itibaren uygulanacak olan Performans Esaslı Bütçeleme çalışmaları çerçevesinde Bakanlığımız birimlerinde performans programlarının stratejik plan çerçevesinde hazırlanması çalışmaları başlatılmıştır.
- 2007 yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanarak Bakanlık web sitesinde yayınlanmıştır.
- Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına 2008 Yılı Programı Tedbirleri İzleme Raporları ile 2007 Yılı Üç Aylık Eylem Planı Faaliyetleri birinci üç aylık dönemine ait veriler gönderilmiştir.
- Bakanlığımız haftalık faaliyet raporları derlenerek Başbakanlığa her hafta Çarşamba günü düzenli olarak gönderilmiştir.

Bütçe Faaliyetleri

- Bakanlık merkez ve taşra birimlerinin bütçe işlemlerine ilişkin (revize, ek ödenek, serbest bırakma gibi) talepleri ile ilgili gerekli işlemler yapılmıştır.
- Bakanlığımız 2007 Mali Yılı Kesin Hesabı hazırlanmıştır.
- Bakanlığımıza ait 2008 Mali Yılı Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarına ilişkin bütçe uygulama sonuçları hazırlanmış ve birimlere gönderilmiştir.
- Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmanlık yapılmıştır. Bu kapsamda Bakanlık Birimlerine teorik ve uygulamalı eğitimler verilmiştir.
- 25-29 Şubat 2008 tarihleri arasında Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı personeline 5018 Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu, 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu, 6245 sayılı Harcırah Kanunu ve e-bütçe sistemi ve uygulamaları konularında eğitimler verilmiştir.
- “Taşınır Mal Yönetmeliği” gereğince taşınır malların elektronik ortamda izlenmesine ilişkin çalışmalar yürütülmüştür.

İç Kontrol

Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Merkez ve taşra personeline mali mevzuat konusunda eğitim verilmiştir. Bakanlık merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (aktarma, ödenek gönderme belgesi, kadro cetvellerinin vize edilmesi ve seyahat kartı listelerinin onaylanması ile ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmıştır. Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmanlık hizmeti verilmiştir.

KADİM Projesi

- 2006 yılı Ekim – 2008 yılı Mayıs ayları arasındaki dönemde denetlenen işyeri sayısı 253.586 denetlenen çalışan sayısı 898.725' tir. Yapılan denetimler sonucunda 47.609 kişinin kayıt dışı çalıştığı, bunlardan 459'unun yabancı kaçak işçi olduğu tespit edilmiştir.
- Projenin 2006 yılı Ekim – 2008 yılı Mayıs ayları arasındaki dönemde 115.020 kişiye eğitim verilmiştir.
- Kadim projesi kapsamında 81 İl Valiliğinden gelen istihdam raporları derlenmeye devam edilmiştir.

Kalite Çalışmaları

Kalite Yönetim Sisteminin gereği olan çalışmalar 2008 yılında da devam ettirilmiştir.

- Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerini 2007 yılı Aralık ayı sonu itibariyle yaptıkları iyileştirmeler derlenerek değerlendirildi.
- 1. grup dokümanlardan olan prosedür ve rehberlerde Bakanlığımız Merkez Birimleri personelinden oluşturulan ekiple birlikte revizyon yapıldı.
- Birimlerce hazırlanan 2. grup dokümanların kontrolü yapıldı.
- Baş tetkikçi ve eğitici kriterleri belirlenerek havuz oluşturuldu.
- İç tetkik planı yapılarak iç tetkikler gerçekleştirildi.
- İç tetkik değerlendirme raporu hazırlanarak Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerine gönderildi.
- 2008 yılı hedeflerinin kontrolü ve koordinasyonu sağlandı.
- Müşteri memnuniyeti ve/veya çalışan memnuniyeti anketi hazırlanara birimlere gönderildi. Sonuçları istatistiksel olarak değerlendirildi.
- Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerinin 2007 yılı performans raporları istenilerek değerlendirilmeye başlandı.

HUKUK

Ocak-Haziran 2008 döneminde 31 adet kanun tasarısı, 3 adet tüzük taslağı, 23 adet yönetmelik taslağı, 5 adet tebliğ taslağı, 465 adet idari dava, 101 adet iş davası ve 28 adet sulh hukuk davası intikal etmiştir.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

- 38 İş Sağlığı ve Güvenliği, Risk Analizi, Özel Eğitim, AB Proje Süreci Yönetimi Eğitimi, Bakanlık Hizmetçi Eğitimleri ile 1764 kişiye, Tuzla Tersanelerinde 44, İş Sağlığı ve Güvenliği ile Risk Değerlendirmesi eğitimleri ile 1057 kişiye eğitim verilmiş olup, toplam 82 eğitimde 2821 kişiye ulaşılmıştır.

- ATAUM tarafından düzenlenen Avrupa Birliği temel uzmanlık eğitimine üç ay süre ile eğitim uzman yardımcılarının katılımı sağlanmıştır.

- AB sürecinde MATRA katılım öncesi programı ile ilgili ÇASGEM ve Hollandalı yetkililerle proje teklifi hazırlanmıştır.

- İş sağlığı ve güvenliği konularında eğitimlerde kullanılmak üzere eğitim cd'leri hazırlanmıştır.

- Eğitim talebinde bulunan kursiyerlerin ve diğer eğitimlere katılanların konaklama ve yemek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla Bakanlığımız Eğitim ve Araştırma Merkezi Sosyal Tesisleri Mayıs 2008'de açılmıştır.

- Verilen eğitimlerin tanıtımı için yurt genelinde yaklaşık 10.000 özel ve kamu kurumuna tebligat yapılmıştır.

SAVUNMA SEKRETERLİĞİ

Güvenlik görevlilerinin yazlık kıyafet ve teçhizatları alınmıştır. Personel kartlı giriş sistemi ve gelen ziyaretçiler için kart alımları yapılmıştır. Güvenlik önlemleri dâhilinde giriş bilgisayarının kapasitesi artırılmıştır. Telsiz frekansları değiştirilmiştir. Devlet Basımevine 151 adet Kriz Yönergesi bastırılmıştır.

AVRUPA BİRLİĞİ

Türkiye-AB müzakere sürecinde Bakanlığımızın başta sosyal politika ve istihdam ile işçilerin serbest dolaşımı olmak üzere 13 Müktesebat Faslında sorumluluğu bulunmaktadır.

Avrupa Komisyonu tarafından 2007–2013 yılları arasında aday ülkelere yapacağı mali yardımların çerçevesini belirlemek üzere yapılan ve Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) olarak adlandırılan yeni düzenleme ile aday ülkelerin tam üyeliğe hazırlanması amaçlanmaktadır. Beş bileşeni bulunan IPA'nın kapsamında Bakanlığımızın yönetim otoritesi olarak sorumlu olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşenin amacı, aday ülkeleri Avrupa İstihdam Stratejisi ve Lizbon Stratejisi çerçevelerinde Avrupa Sosyal Fonuna hazırlamak, bu amaçla uygun yapıları ve sistemleri kurmaktır. Bunlar yapılırken Topluluğun istihdam, kadın – erkek eşitliği, sosyal içerme ve eğitim alanındaki ilkelerinin gözetilmesi öngörülmektedir. IPA Yönetim Birimi olarak görevlendirilen Bakanlığımız ilgili tüm tarafların katkılarıyla İnsan

Kaynakları Operasyonel Programını hazırlamıştır. Bakanlığımız operasyonel programın uygulamaya konması kapsamında IPA İnsan Kaynakları Bileşenine ilişkin hususlarda gerekli yapıları kurmuş olup, bu yapıları etkin bir biçimde işletmekte, ilgili birimler ve diğer kurumlarla koordinasyonu sağlamaktadır.

Sosyal dışlanma ile mücadele stratejisi temel olarak toplumdaki dezavantajlı grupları (işsizler, eğitimsizler veya yeterli eğitim alamayanlar, evsizler, özürllüer, madde bağımlıları, kadınlar, çocuklar, yaşlılar vb.) kapsamakta ve bu grupları projeler vasıtasıyla topluma entegre etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda sosyal dışlanma ile mücadele stratejisi istihdam, gelir dağılımı ve parasal yoksulluk, eğitim, konut, sağlık ve ulaşım politikaları, emeklilik sistemi dahil olmak üzere sosyal güvenlik sistemi, sosyal hizmet ve sosyal yardım politikaları gibi başlıkları ele almaktadır. Ülkemizin bu alanda öncelikle JIM (Joint Inclusion Memorandum) olarak adlandırılan Ortak İçerme Belgesini hazırlaması gerekmektedir. Bakanlığımız söz konusu belgenin hazırlanması ve bu alana ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi, ilgili tüm tarafların aktif katılımının sağlanması ve koordinasyondan sorumludur. Bu çerçevede Avrupa Komisyonu işbirliği ile Bakanlığımız yaklaşık 60 kamu kurum ve kuruluşu, sosyal taraflar, sivil toplum kuruluşları ve üniversitelerimizin katkılarıyla Ortak İçerme Belgesinin yazım çalışmalarını sürdürmektedir.

AB mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm merkez birimlerimiz ve bağlı kuruluşlarımız, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarıyla, sosyal taraflarla ve sivil toplum örgütleriyle, diğer taraftan özellikle AB Komisyonu olmak üzere AB kurum ve kuruluşlarıyla etkin koordinasyon yoluyla hedeflere ulaşılmasını sağlamaktadır.

Mevzuat uyum çalışmalarında kaydedilen gelişmeleri düzenli olarak izleyerek Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine bildirmektedir.

Bu çerçevede, 2008 yılı Ocak-Haziran döneminde Bakanlığımız merkez birimleri ve bağlı kuruluşları, diğer kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek odaları, sosyal taraflar, sivil toplum kuruluşları ve AB kurumlarınca yürütülen proje, programlar ile diğer etkinlikler çerçevesinde düzenlenen 142 gün süreli toplam 113 yurtiçi ve yurtdışı faaliyete (toplantı, konferans, seminer, eğitim, çalıştay, proje faaliyetleri vb.) katılım sağlanmıştır.

Bakanlığımızın Program Otoritesi olduğu Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında Başkanlığımız çalışmalarını daha önce 25 Mayıs 2007 tarihli ve 737 sayılı Makam Oluru ile "IPA Yönetim Dairesi" olarak yürütülmekte iken, 2008 yılının Haziran ayında alınan bir Makam Oluru ile AB Fonları Koordinasyon ve Uygulama Merkezi oluşturulmuş; bu çerçevede uygulamaya yönelik olarak tespit edilen 5 alt birimin ve çalışanların görevleri ortaya konmuştur:

- Programlama Birimi
- Teknik Uygulama Birimi
- İzleme ve Değerlendirme Birimi
- Bilgilendirme, Tanıtım ve Teknik Yardım Birimi
- Kalite Uygunluk ve Kontrol Birimi

Birimler, belirlenen sorumluluk alanları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmüş ve 2008 yılının ilk altı aylık döneminde öncelikli olarak;

- iş planlarını hazırlamışlar,
- eğitim ihtiyaçlarını belirlemişler,
- uygulamaya ilişkin olarak hazırlanan rehberde kendi görev alanlarına giren bölümleri gözden geçirerek gerekli değişiklikleri ve eklemeleri yapmışlar;
- görevlerine ve sorumluluklarına ilişkin süreçleri tespit ederek tanımlamışlar,
- akreditasyon paketinde yer alması öngörülen analizleri ve raporları hazırlamışlardır.

IPA İKG Bileşeni kapsamında Bilgilendirme, Tanıtım ve Teknik Yardım Birimi koordinasyonunda yürütülmekte olan “Teknik Yardım Projesi” için Bakanlığımız temsilcilerinden ve yerli-yabancı uzmanların yer aldığı Teknik Yardım ekibinden oluşan bir Proje Koordinasyon Birimi (PCU) oluşturulmuştur. 2008 yılının ilk altı aylık döneminde toplam 7 toplantı yapılmıştır.

IPA İKG Bileşeni 2007 Programlaması kapsamında istihdam alanında SGK Başkanlığınca kayıtlı istihdamın teşvikine ve İŞKUR tarafından kadın istihdamının teşvikine ilişkin toplam iki, yaşam boyu öğrenme alanında Milli Eğitim Bakanlığınca bir ve sosyal içerme alanında da SGK Başkanlığınca bir olmak üzere toplam 4 operasyon (şemsiye proje) gerçekleştirilecektir. Söz konusu operasyonlar için ilgili kurumlarca teknik destek ekipleri ile birlikte operasyon tanımlama belgelerinin ve ihale belgelerinin hazırlıklarına başlanmıştır. Bu çerçevede; haziran ayı içerisinde çeşitli toplantılar ve çalıştaylar düzenlenmiştir.

II. TEMMUZ – ARALIK 2008 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER, HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

2008 yılı 2 nci döneminde, 2007 yılında başlatılan Toplam Kalite Yönetimi temel eğitimlerine devam ederek, özelleştirme ve/veya sınavla dışarıdan personel alımı sonucu gelen personelin bilinçlendirilmesi ve Birimlerimizin tanıtımı amaçlanmaktadır.

Web yazılımı ile ilgili olarak bir program hazırlanması çalışmalarının başlatılması planlanmaktadır.

- Eğitimin yakın bir gelecek için beceri ve bilgi kazandırma olduğu bilincinden yola çıkarak, sistemin gelişmesi ile birlikte sağlanan toplam faydanın maksimum olması beklentisi ile yukarıda belirttiğimiz eğitimlerin başarı ile tamamlanması öngörülmektedir.

- Personel sıkıntısı çekilmektedir. Uzman Personel takviyesinin olması beklenilmektedir.

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesinin kabulü ve ihale aşamasının gerçekleştirilmesi beklenmektedir.

Bunların yanı sıra;

- T.B.M.M.gündeminde olan 2821 ve 2822 sayılı Yasa Tasarısı Taslağının yasalaşması çalışmaları devam edecektir.

- Görev süreleri 31.12.2008 tarihinde sona erecek olan 8.dönem resmi arabulucuların yerine 9 uncu dönem resmi arabulucuların seçimi için Eylül sonu itibariyle Seçici Kurul yeniden oluşturulacaktır.

- Resmi arabulucu olabileceklerde aranan nitelikler ve bölgeler itibariyle seçilecek resmi arabulucuların sayıları ile isim listesi Resmi Gazetede yayımlanacaktır.

- Seçilen Resmi Arabuluculara, sosyal taraflar ve Bölge Müdürlerinin geniş katılımıyla eğitim ve seminerler düzenlenecektir.

- Resmi Arabuluculuk Bülteni adı altında yayın hazırlanacaktır.

- İşçi Ceza Paraları Kurulunun Ocak 2009 tarihinde yapacağı toplantıya sunulmak üzere, yasa gereği Kurula Proje sunabilecek kurum ve kuruluşların formata uygun hazırlanan projeleri 30 Kasım 2008 tarihine kadar alınarak bu hususta gerekli hazırlık yapılacaktır.

- 2008 yılında kurulca 9 proje karşılığı tahsis edilen 975.000.- YTL. karşılığı harcama belgelerinin 31.12.2008 tarihine kadar istenmesi ve tüm harcama sarflarının kurulun kabul ettiği projelere uygun olup olmadığının kontrol edilerek, hazırlanacak yıllık faaliyet raporu ile birlikte kurulun yapacağı toplantıya sunulması sağlanacaktır. Kurulun Ocak 2009 toplantısı sonucunda yapılan değerlendirmeler ve alınan kararlar doğrultusunda rapor hazırlanarak kurul

üyelerinin imzasına sunulacaktır. Alınan kararları uygulamaya geçirmek için gerekli hazırlıklar yapılarak yıl sonuna kadar işlemler sürdürülecektir.

- Çalışma Hayatı İstatistikleri kitabının iç ve dış dağıtım işlemleri tamamlanacaktır.
- İstatistikçiler TÜİK tarafından AB tanım norm ve standartlarına ilişkin olarak uzun vadeli eğitime tabi tutulacaktır.
- Yıl içerisinde yapılması planlanan eğitimler için eğitim faaliyet çizelgelerinin hazırlanarak, eğitici ve yer ayarlamaları planlanarak, personelin en yüksek oranda katılımının sağlanması için çalışmalar yapılacaktır.
- Resmi Arabulucular Seçici Kurulunca seçilen ve 3 yıl için görev yapacak olan resmi arabulucuların 9 uncu dönemi için (31/12/2008 – 30/12/2011) 2008 Aralık ayında seçim yapılacaktır.
- Çalışanlarımızın “personel bilgileri”nin yer aldığı ve işlemlerimizin üzerinden yürütülmesinin planlandığı Web tabanlı programın yazılması işlemi projelendirilecektir.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Yılın ikinci yarısında yapılacak yeni atamalarla birimlerimiz kadro olarak daha da güçlendirilecek ve faaliyetlerimiz yılın ikinci yarısında da daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Diğer taraftan, emeklilik için 3201 sayılı yasadan yararlanmak isteyen vatandaşlarımızın müracaatlarındaki artış bu yıl da aynı hızla devam etmiş olup, başvuruların en kısa zamanda sonuçlandırılması amacıyla merkezde ve yurtdışındaki birimlerimizde yoğun bir çalışma sürecine girilmiştir. Bu temponun bu yılın ikinci yarısında da devam edeceği görülmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

“İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi” kapsamında TOR (iş tanımı) yazımı tamamlanarak ihale çalışmaları başlatılacaktır.

TAIEX-2008/I.Grup Başvuruları kapsamında 8 proje önerisi kabul edilmiş olup, bu projelerden Gemi İnşa Sanayinde İSG ve Kimya ve Boya Endüstrisinde İSG konulu iki seminerin Kasım 2008’de gerçekleşmesi konusunda mutabakata varılmıştır. Diğerleri ile ilgili kesin tarih belirleme konusunda görüşmeler devam etmektedir (Ekim-Aralık 2008).

Almanya İnşaat Meslek Sandığı ile İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yapılan İşbirliği Protokolü kapsamında;

- Ülkemizde inşaat sektöründe iyi uygulama örneklerinin tespiti ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır.
- Ekim 2008’de protokol kapsamında BGBAU teknik müfettişleri tarafından risk değerlendirmesi, yüksekte çalışma, AMS-BAU ve KKD kullanımı konularında 2 günlük eğitim planlanmaktadır.

- Almanya’da Protokol tarafları değerlendirme toplantısı yapacaktır.

- ISSA üyeliği ile ilgili araştırma devam etmektedir

Almanya BGAG Dresden Akademi İşbirliği Protokolü kapsamında Eylül-Aralık 2008 tarihlerinde Eğitim Birimi görevlilerine tazeleme eğitimi verilmesi öngörülmektedir. 2009 yılında Almanya’da çalışan Türk işçilerine yönelik uygulamalı gürültü ve ergonomi eğitimi verilmesi öngörülmektedir.

Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi İşbirliği Protokolü kapsamında işçilere yönelik eğitim programı uygulanacaktır. 20.000’e yakın işçiye ulaşılması öngörülen eğitimlere eğitici katkısı verilecektir.

MEB Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü ile protokol çalışmaları kapsamında 1 Temmuz 2008 tarihinde Erzurum’da Genel Müdürlük Tanıtımı ve Protokol ile İlgili Bilgi, İSG Mevzuatında Yeni Yaklaşım ve Güvenlik Kültürü ve Risk Değerlendirmesi Yaklaşımı, konularında eğitim verilmiştir. MEB’in düzenlediği hizmet içi eğitimler 6 ilde daha gerçekleştirilecektir.

Maden Kampanyası, 03-04 Temmuz 2008 tarihlerinde Manisa-Soma’da düzenlenen kapanış semineri ile tamamlanmıştır.

Yönetmelik Hazırlama Komisyonlarının çalışmaları 2008’in ikinci yarısında da devam edecektir.

“İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi” projesi ile aynı kapsamda TOR (iş tanımı) yazımı tamamlanarak ihale çalışmaları başlatılacaktır.

Yönetmelik çalışmaları devam edecek ve 2008 yılı ikinci yarısında yayımlanmak üzere işlemler tamamlanacaktır.

“Dışarıdan verilen İSG hizmetlerinin kalite düzeyinin artırılması Projesi” TOR’u Hollanda hükümeti tarafından hazırlanarak Bakanlığımıza gönderilecek ve birlikte nihai hali verilecektir.

01-03 Kasım 2008 tarihleri arasında İstanbul’ da V. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Bölgesel Konferansı düzenlenecektir

TEFTİŞ İŞLEMLERİ

Teftiş Kurulu’nun faaliyetleri, bir danışma ve denetim birimi olması nedeniyle Bakanlık ve bağlı ilgili kuruluşlarının ana hizmetlerinin uygunluğunu, yerindeliğini, maliyetini ve performansını ortaya koyma, geliştirme ve iyileştirmeye yöneliktir. Bu açıdan Kurulun faaliyetlerini Bakanlıkça sunulan hizmetlerin kalitesini ve etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalar olarak değerlendirmek gerekir. Özellikle rutin denetimler, sürdürülmekte olan hizmetlerin bu açılardan incelenerek varolan ve olması muhtemel olan uygunsuzlukları saptayarak gerekli tedbirlerin alınmasına fırsat sağlamaktadır. Teftiş Kurulu’nun denetim faaliyetinin etkinliği ise tek hizmet verilen makam olarak Bakanlık Makamınca değerlendirilmekte ve sonuçları doğrudan Teftiş Kurulu’na aktarılmaktadır.

STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE

Stratejik Planlama

- 2009-2011 dönemi Performans Programı hazırlanarak Bakanlık Bütçesiyle birlikte T.B.M.M.'ne sunulacaktır.
- 2008 yılı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanarak Bakanlık web sitesinde yayınlanacaktır.
- Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına 2008 Yılı Programı Tedbirleri İzleme Raporları ile 2007 Yılı Üç Aylık Eylem Planı Faaliyetleri ikinci üç aylık dönemi hazırlanarak gönderilecektir.
- 2008 yılının tedbirleri içinde yer alan ve 2009 yılında da devam edecek tedbir teklifleri ile 2009 yılında teklif edilecek yeni tedbir teklifleri toplanarak DPT Müsteşarlığına gönderilecektir.

Bütçe Faaliyetleri

- 2009-2011 Dönemi Bakanlığımız Bütçesinin hazırlanması,
- Bakanlık birimlerinden gelen (revize, aktarma, ek ödenek ve ödenek gönderme belgelerinin onaylanması) taleplerin yerine getirilmesi,
- Bakanlığımıza ait 2008 Mali Yılı aylık bütçe uygulama sonuçlarının hazırlanması ve birimlere gönderilmesi hedeflenmektedir.

İç Kontrol

Bakanlık merkez birimlerinden gelen mali işlemlere ilişkin ön mali kontrollere devam edilmesi, Bakanlık merkez birimlerinden gelecek (Ödenek aktarma, Ödenek gönderme belgelerinin ön mali kontrolü) taleplerinin yerine getirilmesi, Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmanlık hizmeti vermeye devam edilmesi hususları yerine getirilecektir.

Kalite Birimi

- Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı yapılacak ve sonuçları duyurulacaktır.
- 2008 yılı Haziran ayına kadar yapılan iyileştirme çemberleri derlenecektir.
- Eğitim sonuçlarının değerlendirilmesi yapılacaktır.
- Bakanlık personeli kalite eğitim takip kartlarının güncellenmesi yapılacaktır.
- TSE Belge Yenileme Tetkikinden geçilecek ve tören yapılacaktır.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

- 25 adet sektörel bazlı İş Sağlığı Güvenliği ve Risk Değerlendirmesi eğitimleri, 10 adet Çalışma Hayatı ve Sosyal Güvenlik eğitimleri, 5 adet Özel Eğitim yapılması düşünülmektedir.
- Tuzla Tersanelerinde çalışan 20.000 işçiye yönelik “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” devam etmektedir. Eğitimin tamamlanmasından sonra, tersanelerde çalışan usta ve ustabaşlarına yönelik 25 adet İSG eğitimi verilmesi planlanmıştır.
- Yeni düzenleme ile yapılandırılacak olan İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlığı, İşyeri Hekimliği ve İşyeri Hemşireliği/Sağlık Memurluğu sertifikasyon programları gerçekleştirilecektir.
- Yayına hazırlanmış olan ÇASGEM tanıtım kitabının basımı yapılacaktır.
- Gerçekleştirilen eğitimler ile ilgili eski ders notlarının güncelleştirilmesi ve mevcut olmayan ders notlarının güncelleştirilmesi ve mevcut olmayan ders notlarının düzenlenerek basımı yapılacaktır.
- MATRA katılım öncesi programı ile hazırlanan projenin kabulü halinde proje kapsamında Eğitim uzman yardımcıları yurtdışı çalışma ziyaretleri gerçekleştirecek ve yabancı uzmanlar ÇASGEM’de çalışma yapacaklardır.

AVRUPA BİRLİĞİ

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili çalışmalar;

- Bakanlığımızın Program otoritesi olduğu IPA İnsan Kaynaklarının Gelişimi Bileşeni kapsamındaki tüm çalışmalar IPA Yönetim Birimi olarak görevlendirilen Başkanlığımız koordinasyonunda sürdürülecektir.
- Bakanlığımızın IPA İKG Program Otoritesi olarak akredite edilmesine ilişkin süreç yıl sonuna kadar tamamlanacaktır.
- IPA İKG Bileşeni 2007 yılı programlaması kapsamında finanse edilecek operasyonlara ilişkin belgelerin operasyonu yürütecek kurumlarca ve belirlenen teknik destek ekibince 2008 yılı sonuna kadar tamamlanması ve söz konusu operasyonların 2009 yılı başında uygulamaya konması sağlanacaktır.
- Sosyal dışlanma ile mücadele alanında hazırlanmakta olan Ortak İçerme Belgesi (JIM) çalışmaları 2008 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

Avrupa Birliği Müktesebatına Uyum Çalışmaları, Müzakereler ve diğer faaliyetler;

- AB Mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm birimlerimiz ve bağlı kuruluşlarımız, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarla, sosyal taraflarla ve sivil toplum örgütleriyle, diğer taraftan özellikle AB Komisyonu olmak üzere AB Kurum ve Kuruluşlarıyla etkin koordinasyon ve gerekli katkı sağlanacaktır. Mevzuat uyum

çalışmalarında kaydedilen gelişmeler düzenli izlenerek Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine bildirilecektir. AB mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla etkin koordinasyon sağlanacaktır.

- Avrupa Birliği müktesebat uyum çalışmaları kapsamında gerek Bakanlığımız birimleri ve bağlı kuruluşlarımız gerekse sair kamu kurum ve kuruluşları tarafından Başkanlığımıza iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından Bakanlığımız adına görüşler oluşturulacak; AB'ye uyum çerçevesinde hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlığımız bünyesinde gerekse sair kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılım sağlanacaktır.

- AB İlerleme Raporuna Bakanlığımızın görev alanına giren konularda gerekli katkılar verilecektir.

- AB Komisyonu ile Bakanlığımız arasında yürütülen "Sosyal Politika ve İstihdam Alt Komitesi Toplantıları" ve çalışmalarının yanı sıra Bakanlığımızın görev alanına giren ilgili diğer alt komite toplantılarına da katkı sağlanacaktır.

- AB'nin sosyal politika alanındaki Topluluk Programlarına birleştiren ve PROGRESS olarak adlandırılan yeni programa katılım sağlanarak bu programa ilişkin faaliyetler yürütülecek ve gerekli koordinasyon sağlanacaktır.

- AB'nin aday ülkelere sağladığı kısa süreli teknik yardım programları (TAIEX), AB entegrasyon sürecini desteklemek üzere bazı AB üyesi ülkelerin Ülkemize yönelik projeler (WLE, MATRA, PSO) ve Mali İşbirliği çerçevesinde AB tarafından finanse edilen uzun dönemli projelere ilişkin koordinasyon sağlanacak; bu projelerin özellikle hazırlık aşamasında ilgili birim ve kurumlarımıza eğitim ve teknik destek verilecektir.

- Avrupa Eğitim Vakfı (ETF), Dublin Vakfı, Temel Haklar Kurumu (FRA) ve CEDEFOP gibi AB Ajanslarının yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerine ve yürütülen projelere katılım ve katkı sağlanacaktır.

- Bakanlığımızın görev alanına giren konularda yurt içi-yurt dışı seminer, konferans, burs, eğitim programları ve toplantılara Başkanlığımız veya Bakanlığımız ilgili birimlerinin personelinin katılımı sağlanacak; yapılan tüm faaliyetler raporlanarak ilgili birim, kurum ve kuruluşlara iletilecektir.

- Ülkemiz ve AB arasında başlayan müzakereler yukarıda belirtilen iş hacmimizi daha da yoğunlaştırmış olup, hedefimiz tüm faaliyetlerimizde Bakanlığımız ilgili birimleri, bağlı kuruluşları, AB alanında çalışan diğer kurumlarla sivil toplum kuruluşları ve AB Komisyonu ile uyumlu ve verimli çalışmak olacaktır.