



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2012 YILI KURUMSAL MALİ DURUM VE
BEKLENTİLER RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA.....	2
OCAK-HAZİRAN 2012 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI.....	3
OCAK-HAZİRAN 2012 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER.....	9
ÇALIŞMA HAYATI.....	9
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	15
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ.....	17
AVRUPA BİRLİĞİ.....	17
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ.....	18
İŞ TEFTİŞ KURULU.....	19
STRATEJİ GELİŞTİRME.....	26
TEMMUZ-ARALIK 2012 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER, HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER.....	27
ÇALIŞMA HAYATI.....	27
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ.....	28
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ.....	29
AVRUPA BİRLİĞİ.....	29
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ.....	30
STRATEJİ GELİŞTİRME.....	30
BÜTÇE GİDERLERİNİN GELİŞİMİ.....	32

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesinde, genel yönetim kapsamındaki idarelerin, ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçlarını, ikinci altı aya ilişkin beklentilerini, hedeflerini ve faaliyetlerini Temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır.

Söz konusu düzenleme ile gerek kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ve bütçe uygulamalarında saydamlığın ve hesap verilebilirliğin artırılması gerekse kamuoyunun kamu idareleri üzerindeki genel denetim ve gözetim işlevinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Bu amaç doğrultusunda, Bakanlığımızca yılın ilk altı aylık dönemine ilişkin bütçe uygulamaları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerinin yer aldığı 2012 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

OCAK-HAZİRAN 2012 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Bakanlığımıza 2012 bütçesiyle ayrılmış olan (hazine yardımları dahil) toplam 31.551.963.000 TL ödeneğin yüzde 50,42'si olan 15.907.180.129 TL yılın ilk yarısında harcanmıştır. Bu harcama tutarı geçen yılın aynı dönemine ait harcama tutarı olan 11.378.965.196 TL'ye göre yüzde 39,79 oranında bir artışı ifade etmektedir.

Bakanlığımız 2011-2012 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları dahil ekonomik I düzeyi gerçekleşme tablosu aşağıda gösterilmiştir.

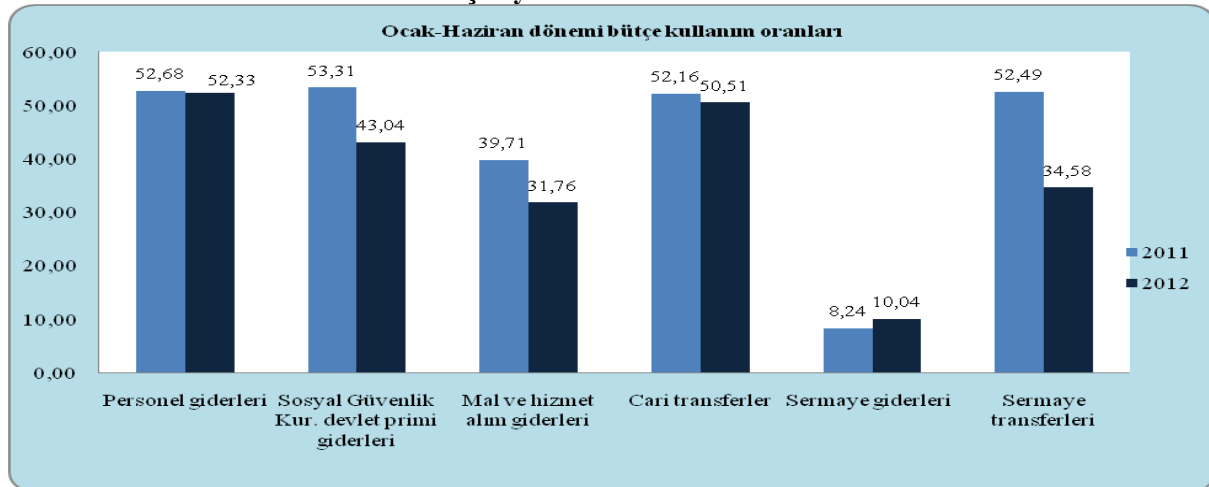
Tablo 1 : Ocak-Haziran dönemi bütçe gerçekleşme durumu

Harcama kalemleri	2011		2012		Ocak-Haziran gerçekleşme oranı (%)		Artış oranı (%)
	Gerçekleşme	Ocak-Haziran gerçekleşme	Başlangıç ödeneği	Ocak-Haziran gerçekleşme	2011	2012	
01 – Personel giderleri	94.083.406	49.567.472	103.913.000	54.381.261	52,68	52,33	9,71
02 – Sosyal Güvenlik Kur. devlet primi giderleri	15.222.197	8.114.819	16.818.000	7.238.478	53,31	43,04	-10,80
03 – Mal ve hizmet alım giderleri	21.568.170	8.564.536	25.721.000	8.167.820	39,71	31,76	-4,63
04 – Faiz giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 – Cari transferler	21.605.753.369	11.269.678.314	31.285.931.000	15.803.259.609	52,16	50,51	40,23
06 – Sermaye giderleri	8.400.143	692.461	29.430.000	2.955.876	8,24	10,04	326,87
07 – Sermaye transferleri	80.678.414	42.347.594	90.150.000	31.177.085	52,49	34,58	-26,38
08 – Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
09 – Yedek ödenekler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toplam	21.825.705.700	11.378.965.196	31.551.963.000	15.907.180.129	52,14	50,42	39,79

Ekonomik sınıflandırmaya göre en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 52,33 ile Personel Giderleri harcama kalemi ödemelerinde gerçekleşmiştir.

2011 ve 2012 yılları bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık kullanım oranları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Grafik 1. Ocak-Haziran dönemi bütçe aylık kullanım oranları



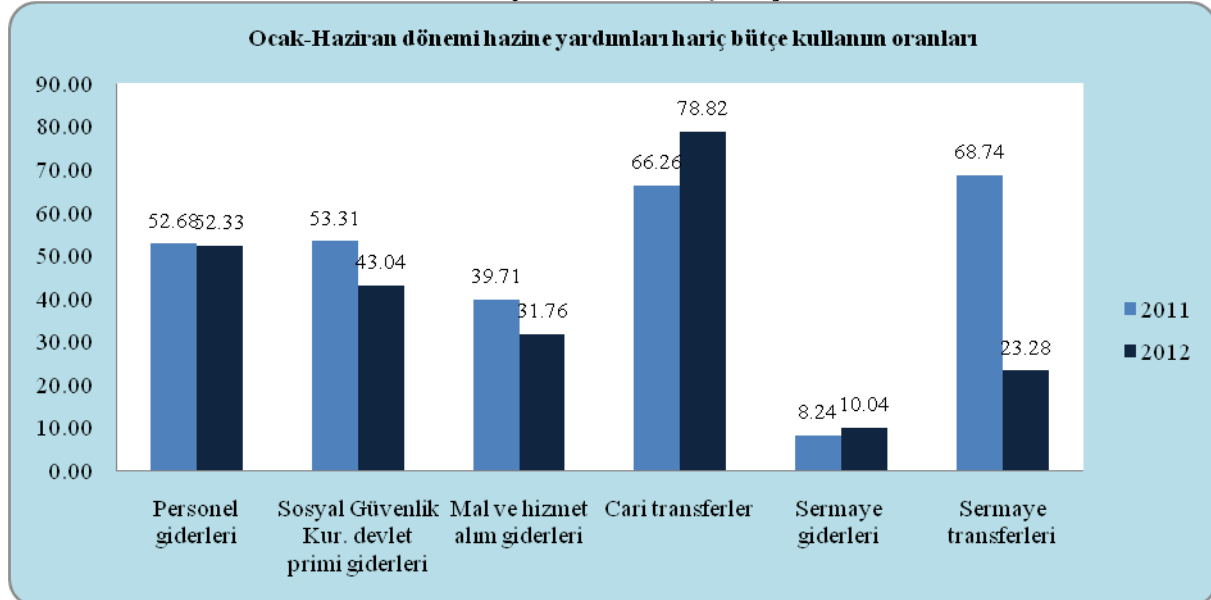
Bakanlığımız 2011-2012 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları hariç ekonomik I düzeyi gerçekleşme tablosu aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 2 : Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları hariç bütçe gerçekleşme durumu

Harcama kalemleri	2011		2012		Ocak-Haziran gerçekleşme oranı (%)		Artış oranı (%)
	Gerçekleşme	Ocak-Haziran gerçekleşme	Başlangıç ödeneği	Ocak-Haziran gerçekleşme	2011	2012	
01 – Personel giderleri	94.083.406	49.567.472	103.913.000	54.381.261	52,68	52,33	9,71
02 – Sosyal Güvenlik Kur. devlet primi giderleri	15.222.197	8.114.819	16.818.000	7.238.478	53,31	43,04	-10,80
03 – Mal ve hizmet alm giderleri	21.568.170	8.564.536	25.721.000	8.167.820	39,71	31,76	-4,63
04 – Faiz giderleri	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
05 – Cari transferler	5.984.061	3.965.000	5.820.000	4.587.390	66,26	78,82	15,70
06 – Sermaye giderleri	8.400.143	692.461	29.430.000	2.955.876	8,24	10,04	326,87
07 – Sermaye transferleri	34.797.414	23.918.594	34.798.000	8.099.680	68,74	23,28	-66,14
08 – Borç verme	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
09 – Yedek ödenekler	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Toplam	180.055.392	94.822.882	216.500.000	85.430.505	52,66	39,46	-9,91

Bakanlığımız 2011-2012 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları hariç ekonomik I düzeyi gerçekleşme grafiği aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 2. Ocak-Haziran dönemi hazine yardımları hariç bütçe kullanım oranları

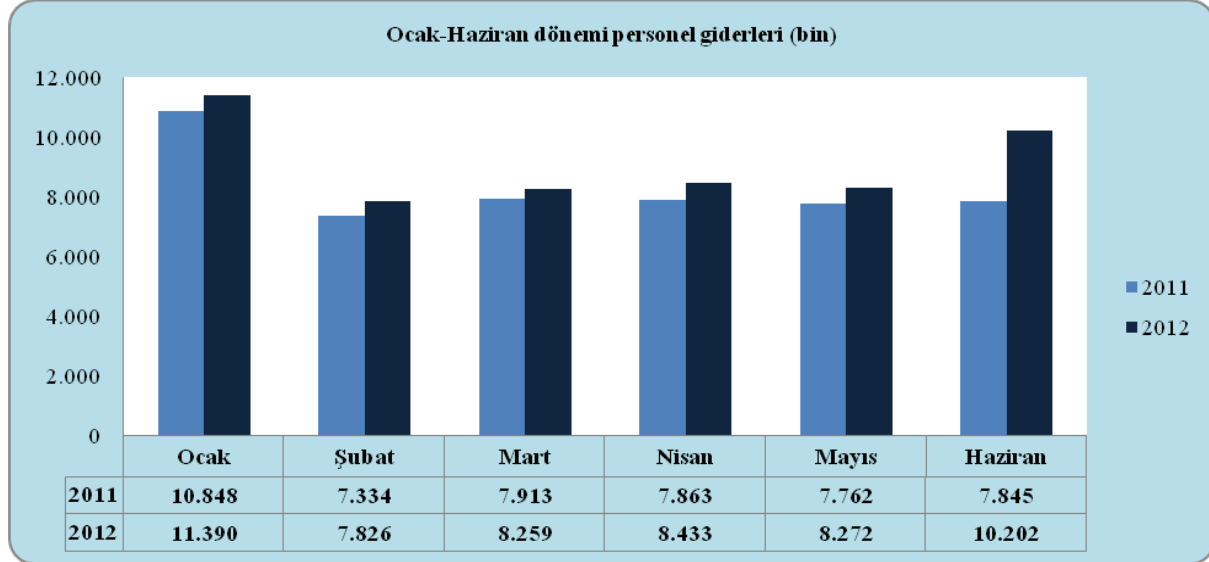


Personel Giderleri

Bakanlık bütçesine 2012 yılı personel giderleri için 103.913.000 TL ödenek tefrik edilmiştir. Yılın ilk altı aylık döneminde personel ödeneğinden 54.381.261 TL harcanmış olup, bu harcama toplam personel ödeneğinin yüzde 52,33'üne tekabül etmektedir.

2011 yılının ilk altı aylık dönemine göre 2012 yılında, söz konusu giderlerde yüzde 9,71 oranında artış gerçekleşmiştir.

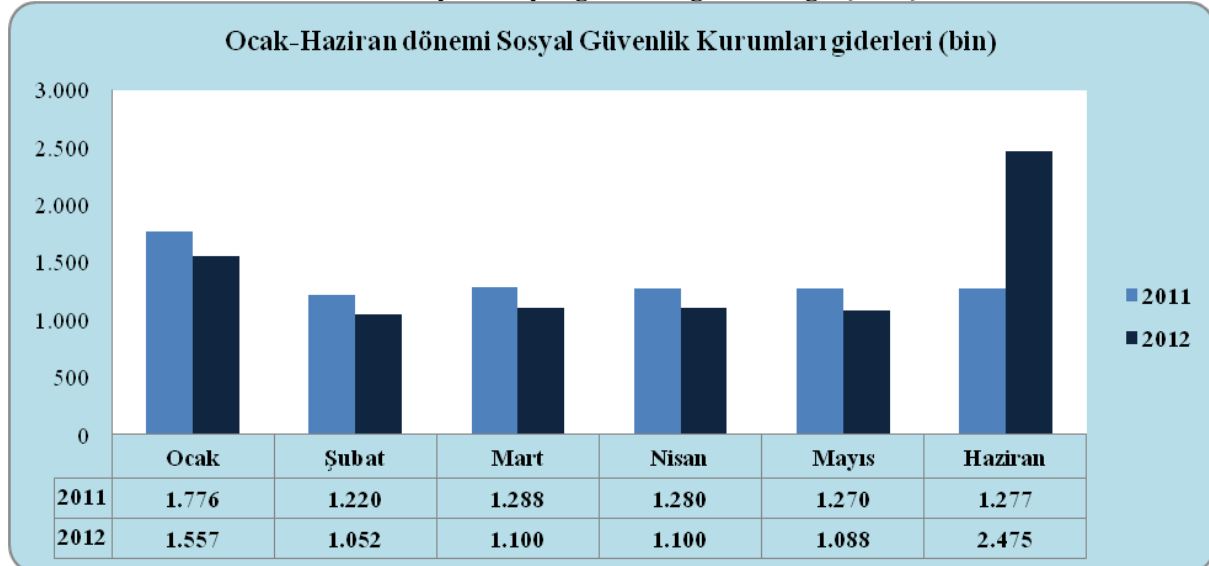
Grafik 3. Ocak-Haziran dönemi aylık personel giderleri gerçekleşme miktarları



Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, personel giderlerine benzer bir seyir izlemiş ve yılın ilk altı ayında söz konusu tertipteki harcama, 2011 yılının aynı dönemine göre yüzde 10,80 oranında azalarak 7.238.478 TL olmuştur.

Grafik 4. Ocak-Haziran dönemi aylık sosyal güvenlik giderleri gerçekleşme miktarları

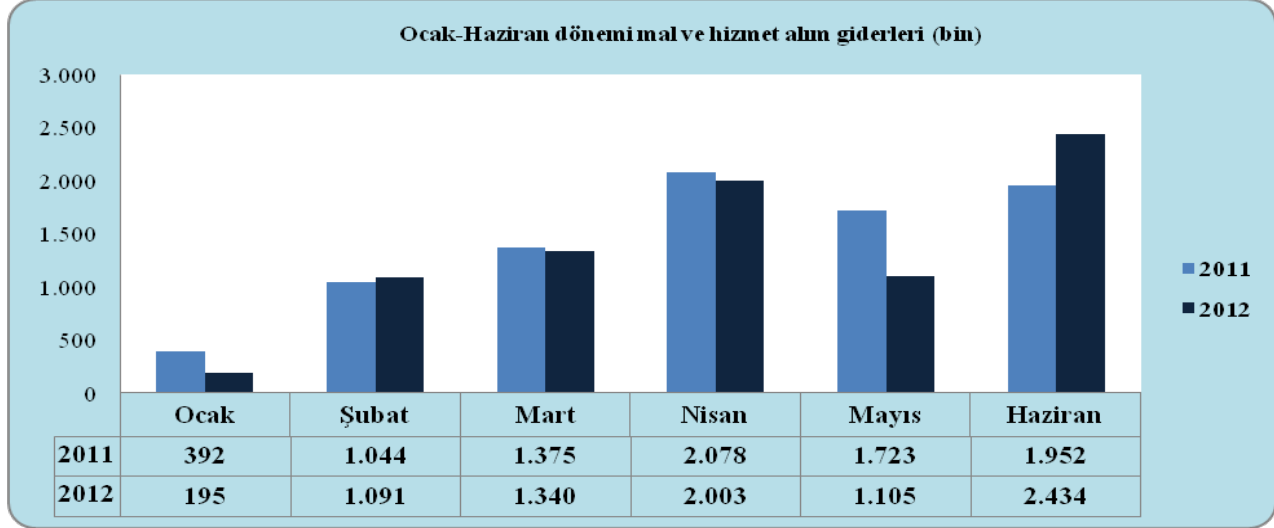


Mal ve Hizmet Alım Giderleri

Mal ve hizmet alımları için Bakanlık bütçesine 25.721.000 TL ödenek tefrik edilmiştir. Yılın ilk altı aylık döneminde bu ödeneğin 8.167.820 TL'si harcanmış olup bu harcama, söz konusu ödeneğin yüzde 31,76'sına tekabül etmektedir.

2011-2012 yılı Ocak-Haziran dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin aylık gerçekleştirmeleri aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Grafik 5. Ocak-Haziran dönemi aylık mal ve hizmet alım giderleri gerçekleştirme miktarları

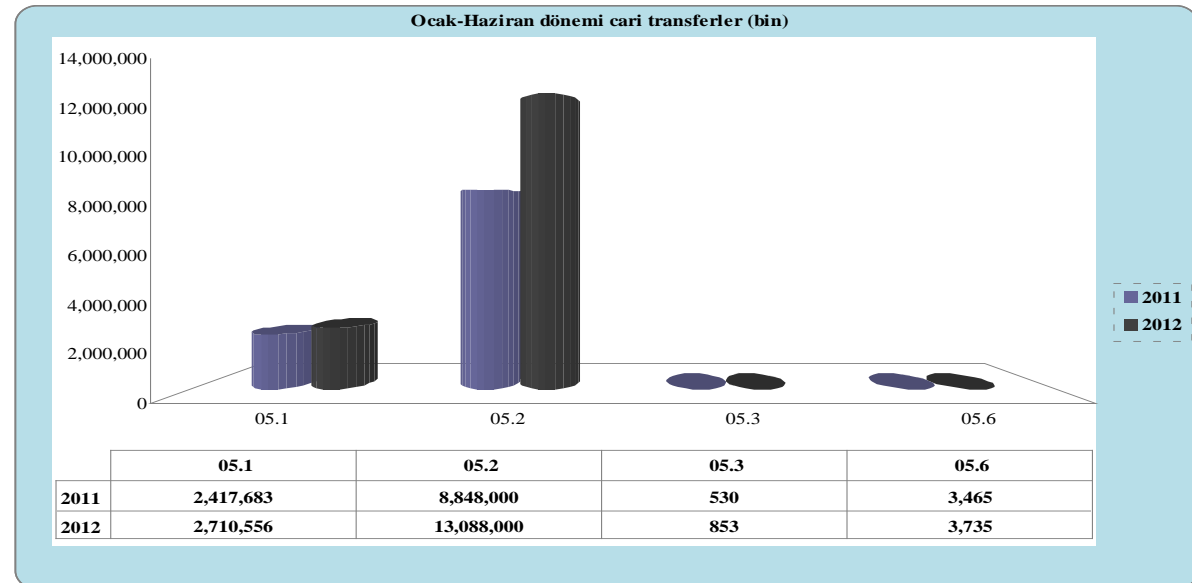


Cari Transferler

2012 yılı bütçesinde Bakanlık cari transferleri için 31.285.931.000 TL ödenek ayrılmış olup, bu ödeneğin yüzde 50,51'i olan 15.803.259.609 TL harcanmıştır. 2012 yılının ilk altı aylık döneminde harcama, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 40,23 oranında artmıştır.

Cari transferler kapsamındaki harcama kalemlerinin 2011 ve 2012 yılı ilk altı aylık harcama miktarları aşağıdaki gibidir.

Grafik 6: Ocak-Haziran dönemi cari transferler gerçekleştirme miktarları



Sermaye Giderleri

Bakanlığımız 2012 yılı Yatırım Programında toplam 7 adet proje bulunmakta olup bunlar için 29.430.000 TL ödenek ayrılmıştır. Yıl içerisinde Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığınca yürütülen Uluslar arası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı Projesi için 48.000 TL ödenek eklenmiş ve toplam ödenek 29.478.000 TL olmuştur.

Haziran ayı sonu itibariyle yatırım programımızdaki projelere ayrılan ödeneğin 2.955.876 TL'si harcanmış olup gerçekleşme oranı yüzde 10,04'dür.

Tablo 3: 2012 Yılı yatırım projeleri

Proje no	Yatırım programı proje ismi	2012 KBÖ	2012 Harcama (Haziran)
2011K160100	Hizmet Binası Onarımı	5.757.000	2.316.206
2012K160100	Muhtelif İşler	3.269.000	114.260
2012K160110	İş Teftiş Sisteminin İyileştirilmesi Projesi	831.000	0
2010K160110	Türkiye de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi	1.163.000	4.594
2011K011140	ÇSGB e-Dönüşüm Projesi	17.410.000	466.102
2012K160120	Çocuk İşçi Ön. Yer .Kay. Etkin Prj.	1.000.000	54.714
2012K160180	Uluslar arası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı	48.000	0
Toplam		29.478.000	2.955.876

2012 Yılı Yatırım Programı Projeleri;

Hizmet Binası Onarımı: Bakanlığımız merkez binasının dış cephe yalıtım ve boyanması, tuvalet, koridor ve odaların yenilenmesi gibi büyük bakım ve onarımları asansörlerin yenilenmesi amaçlanmaktadır. Projeye 5.757.000 TL ödenek konulmuş olup A, B, C ve İ Bloklarda tüm odalara parke zemin, koridorlara fayans, ısıtma-soğutma sistemleri üzerine yeni dolap komple iç boyama işlemleri yapılarak Haziran 2012 itibariyle toplam 2.316.206 TL harcanmıştır.

Muhtelif İşler: Bakanlığımız ısıtma ve soğutma sistemleri için fan-coil ve klima alımı, yemekhane için gerekli demirbaşların temini. Kabloalama ve merkez birimlerin hizmetlerinde kullanılmak üzere bilgisayar, yazıcı, tarayıcı ve fotokopi makinesi gibi büro makine teçhizat alımları ve Bakanlığımız yemekhanesinde kullanılmak üzere demirbaş alımı yapılacaktır. Projeye 3.269.000 TL ödenek konulmuş olup, merkez birimlerde kullanılmak üzere masa, sandalye, koltuk, dolap vs. klima alımı ve Bakanlık Tabipliğinde kullanılmak üzere Sedim Ölçer alımları yapılarak Haziran 2012 itibariyle toplam 114.260 TL ödenek harcanmıştır.

İş Teftiş Sisteminin İyileştirilmesi Projesi: Mamul Mal Alımları harcama kaleminden 2012 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile 831.000,00.-TL. ödenek verilmiş olup, birinci altı aylık dönemde ilgili harcama kaleminden herhangi bir harcama yapılamamıştır. Mamul Mal Alımları harcama kaleminden alınacak malzemelerle ilgili olarak teknik şartnameler hazırlanmıştır. Ancak ilgili harcama kaleminden alınacak malzemelerde değişiklikler yapılmış, yapılan bu malzeme değişiklikleri için de yatırım programında revize talebinde bulunulmuştur.

Türkiye’de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi: 2012 Mali Yılı Bütçe Kanunu ile diğer sermaye giderleri için 1.163.000 TL ödenek tahsis edilmiş, Haziran sonu harcaması 4.594 TL olarak gerçekleşmiş, söz konusu miktar Urfa’da yapılan İSG haftasına giden personelin yolluk harcamaları için kullanılmıştır.

ÇSGB e-Dönüşüm Projesi: Bu proje için 17.410.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, Proje bazında ilk altı ay içinde yapılan harcama sadece kurumsal lisans alımı için gerçekleşmiş, Bakanlık 2012 yılı içinde Ofis 2010 programlarını Kurumsal lisanslı olarak kullanmaya başlamıştır. Projeden toplam 466.000 TL. ödenek harcanmıştır.

Veri Merkezi Kurulumu ve Bilgi Sistemi Modernizasyonu kurulması için 6.505.600 TL. Hazır Yazılımlar İçin 474.982.000 TL olmak üzere toplam 6.980.582 TL. harcama düşünülmektedir.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi: Proje için 1.000.000 TL ödenek tahsis edilmiş olup, Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında gerçekleştirilen Almanya stajına katılım sağlanmıştır. Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi kapsamında pilot illerde ihtiyaç analizi çalışması yapılmıştır. Kadın İstihdamının Artırılması konusunda Şanlıurfa ve Antalya’da, Özürlü İstihdamının Artırılması ve Yerel Yönetimler konusunda Bursa’da toplantılar düzenlenmiştir. “12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü” kapsamında bir etkinlik düzenlenmiştir. Ocak-Haziran 2012 tarihleri arasında 54.714,00 TL harcama yapılmıştır.

Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC): Bu program kapsamında 48.000 TL.- ödenek konulmuştur. Ocak-Haziran 2012 tarihleri arasında herhangi bir harcama yapılmamıştır.

Tablo 4: 2012 Yılı sermaye transferleri

Proje no	Yatırım programı proje ismi	2012 KBÖ	2012 Harcama (Haziran)
2009K160100	İKG Op. Kap. ÇSGB Projesi	180.000	0
2009K160110	İKG Op. ÇSGB Tek. Yard. Projesi	13.618.000	510.331
2002K010860	TİK Hizmet Binası	4.466.000	4.466.000
2010K011180	İnsan Gücü Özel Planlama	248.000	0
2009K011180	Hizmet Bin. İnş. (Kırşehir, Erzincan, Eskişehir, Manisa, Denizli, Sakarya, Erzurum, Bitlis, Çanakkale)	4.720.000	4.720.000
2010K160100	Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çal. ve Sos. Hay. İyileştirilmesi Projesi	21.000.000	7.589.349
2008K130100	Gap Eylem Planı İstihdam Projesi	40.000.000	12.073.870
2009K130230	İKG. OP. Kap. İŞKUR Projesi(AB)	3.441.000	964.330
2010K130120	Mes. Eği. Prog. Etki Değ. Projesi	327.000	327.000
2012K160180	Uluslar arası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı	200.000	0
2012H033090	TODAİE Projeleri	2.150.000	526.205
Toplam		90.350.000	31.177.085

2012 yılı bütçesinden Bakanlık sermaye transferleri için 90.350.000 TL ödenek ayrılmış olup, bu ödeneğin yüzde 34,51’i olan 31.177.085 TL harcanmıştır.

OCAK-HAZİRAN 2012 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Ocak-Haziran 2012 döneminde Bakanlığımız hizmet kalitesinin yükseltilmesi, bütçe giderlerinde tasarruf ve etkinlik sağlanması amacıyla yürütülen faaliyetlerle harcama birimlerinin yürüttüğü ana faaliyetlere yer verilmiş ve gelinen aşama itibariyle değerlendirmeler yapılmıştır.

ÇALIŞMA HAYATI

Çalışma hayatı alanında gerçekleştirilen faaliyetler, yürütülen projeler ve yapılan mevzuat düzenlemeleri:

2012–2014 yılları arasında uygulanmak üzere, öncelikle en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik çalışmalar yapmak amacıyla hazırlanan “Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi” 2012 Yatırım Programına alınmış ve proje faaliyetleri başlatılmıştır. Öncelikli hedef gruplar; küçük ve orta ölçekli işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışan çocuklar, sokakta çalışan çocuklar, aile işleri dışında gezici geçici tarım işlerinde çalışan çocuklardır.

Projenin pilot iller olarak Ankara, Adana, Gaziantep, Kocaeli, Ordu ve Şanlıurfa belirlenmiştir. Proje temel faaliyetlerinden biri olan, pilot illerde “çocuk işçiliği izleme birimleri oluşturulması” çalışması kapsamında yerel düzeyde ihtiyaç analizi yapmak üzere UNICEF' ile işbirliği yapılmıştır.

“Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Mesleki Beceri Kazandırma Projesi” kapsamında; 10 Mayıs 2012 tarihinde “Sanayi Sektöründe Engelli İstihdamı, Ulaşılabilirlik ve Yerel Yönetimler” temasıyla Bursa’da sanayi sektöründe engelli istihdamının artırılmasına yönelik olarak bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Antalya Kepez Belediyesi arasındaki işbirliği çerçevesinde 30 Mayıs 2012 tarihinde “Kadın İstihdamının Artırılması Sorunlar ve Çözüm Önerileri Paneli” ve 31 Mayıs 2012 tarihinde “Kadın İstihdamının Artırılması Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.

Türkiye Belediyeler Birliği ve Keçiören Belediyesi işbirliğinde 28 Haziran 2012 tarihinde Ankara’daki belediyelerde çalışan bir grup zabıtaya “çocuk işçiliği” konusunda farkındalık artırma ve kapasite oluşturma eğitimi verilmiştir.

2011 yılı boyunca çalışmaları yürütülen, fındık üretilen illerde çocukların fındık bahçelerinden uzak tutulması amacıyla hazırlanan ve uygulanan eylem planının 2012’de de uygulanmasını sağlamak üzere çalışmalar sürdürülmektedir. 14 Mayıs 2012 tarihinde “fındıkta çocuk işçiliği” konusunda Avrupalı tedarikçiler, Avrupa’dan basın mensupları ve paydaşların katılımıyla bir bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Gününde tüm ilgili tarafların işbirliği ve koordinasyonu sağlanarak farkındalığı artırmaya yönelik bir Açık hava toplantısı düzenlenmiştir.

Mevsimlik gezici tarım işçisi olarak çalışmak amacıyla, buldukları illerden diğer illere aileleri ile birlikte giden vatandaşlarımızın bu süreçte ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut durumların iyileştirilmesi ile ilgili Bakanlığımızca “Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi (METİP) 24.03.2010 tarihli ve 2010/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi yayımlanmıştır.

Mevsimlik gezici tarım işçilerinin zor koşullarda çalıştıkları bilinen bir gerçektir. Bundan dolayı zor koşullarda çalışan mevsimlik gezici tarım işçilerinin çalışma ve sosyal hayat şartlarının iyileştirilmesine yönelik Bakanlığımızca strateji ve eylem planı hazırlanmıştır.

Buna göre, 2010 -2013 yılları arasında mevsimlik tarım işçilerinin ulaşım, barınma, eğitim, sağlık, güvenlik, sosyal çevreyle ilişkiler, çalışma ve sosyal güvenlik bakımından mevcut durumlarının iyileştirilmesi için hazırlanan ve mümkün olduğu oranda yerel imkanların da kullanıldığı projeler Bakanlığımızca desteklenmektedir.

8.06.2010 ve 22.08.2011 tarihlerinde Ekonomik Koordinasyon Kuruluna sunulan Ulusal İstihdam Stratejisi taslağı, 8.2.2012 tarihinde de Üçlü Danışma Kurulunda görüşülmüş ve sosyal tarafların değerlendirmeleri alınmıştır. Ardından taslak metin ile eylem planları taslakları görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınmak üzere tekrar kamu kurum ve kuruluşlarına iletilmiş, değerlendirmeleri alınmıştır ve stratejide yer alan sektörler için ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımıyla toplantılar düzenlemiştir

14.02.2012 tarih ve 28204 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik değişikliği ile; KKTC vatandaşlarının, Türk ve akraba toplulukları uygulamaları çerçevesinde ikamet izni verilmiş olan yabancıların, vatansızların, insani mülahazalar çerçevesinde veya insan ticareti mağduru olarak ikamet izni verilmiş olan yabancıların, anne, baba veya çocuğı Türk vatandaşı olan yabancıların, çalışma izni kriterlerine tabi tutulmamaları öngörülmüştür

2821 sayılı Sendikalar Kanunu, 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanunu ve 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunlarındaki değişiklik çalışmaları, başta Anayasa değişikliği olmak üzere, ILO normları ve Avrupa Birliği standartları dikkate alınarak, sosyal tarafların da katkılarıyla hazırlanmıştır.

04.04.2012 tarihli ve 6289 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 11.04.2012 tarihli ve 28261 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2821 sayılı Sendikalar Kanunu ve 2822 sayılı Toplu İş Sözleşmesi, Grev ve Lokavt Kanununa ilişkin “Toplu İş İlişkileri Kanunu Tasarısı” T.B.M.M. gündeminde bulunmaktadır.

Toplu iş ilişkilerine ilişkin yürütülen çalışmalarla ilgili istatistikî tablolar aşağıda verilmiştir.

Tablo 5: Sektörlere göre yapılan yetki tespitleri

Yetki tespitleri	Kamu			Özel			Genel toplam		
	İşyeri	İşletme	Toplam	İşyeri	İşletme	Toplam	İşyeri	İşletme	Toplam
Tespit sayısı	122	171	293	26	26	52	148	197	345
İşyeri sayısı	122	1.003	1.125	26	134	160	148	1.137	1.285
İşçi sayısı	1.989	39.166	41.155	2.538	13.442	15.980	4.527	52.608	57.135

Tablo 6: Sektörlere göre verilen yetki belgeleri

Yetki belgeleri	Kamu			Özel			Genel toplam		
	İşyeri	İşletme	Toplam	İşyeri	İşletme	Toplam	İşyeri	İşletme	Toplam
Belge sayısı	187	247	434	54	49	103	241	296	537
İşyeri sayısı	187	1.399	1.586	54	323	377	241	1.722	1.963
İşçi sayısı	3.689	53.888	57.577	6.566	26.551	33.117	10.255	80.439	90.694

Tablo 7: Sektörlere göre imzalanan toplu iş sözleşmeleri

Toplu iş sözleşmeleri	Kamu			Özel			Genel Toplam		
	İşyeri	İşletme	Toplam	İşyeri	İşletme	Toplam	İşyeri	İşletme	Toplam
Sözleşme sayısı	331	362	693	113	74	187	444	436	880
İşyeri sayısı	331	2.204	2.535	113	452	565	444	2.656	3.100
İşçi Sayısı	8.112	50.550	58.662	32.782	24.981	57.763	40.894	75.531	116.425

Tablo 8 : Resmi arabuluculuk işlemleri

Arabulucuk sonuçları	Arabuluculuk sayısı	Kapsadığı uyuşmazlık sayısı	Kapsadığı işyeri sayısı	Kapsadığı işçi sayısı
Anlaşma ile sonuçlanan	51	51	186	9.177
Anlaşmazlıkla sonuçlanan	114	114	673	30.307
Sonuçlananlar toplamı	165	165	859	39.484
Sonuçlanmayanlar	42	42	484	19.732

Tablo 9: Grev kararları ve uygulamaları

Sektör	Alınan grev kararı sayısı Toplam- (1+2+3)	Başlanılmadan kaldırılan grev kararı sayısı (1)	Başlanılmayan grev kararı sayısı (2)	Grev uygulaması			
				Grev sayısı (3)	İşyeri sayısı	İşçi sayısı	Kaybolan işgünü sayısı
Kamu	10	4	6	0	0	0	0
Özel	47	19	22	6	17	582	24.979
Toplam	57	23	28	6	17	582	24.979

Tablo 10: Lokavt kararları ve uygulamaları

Sektör	Alınan lokavt kararı sayısı Toplam- (1+2+3)	Başlanılmadan kaldırılan lokavt kararı sayısı (1)	Başlanılmayan lokavt kararı sayısı (2)	Lokavt uygulaması			
				Lokavt sayısı (3)	İşyeri sayısı	İşçi sayısı	Kaybolan işgünü sayısı
Kamu	1	1	0	0	0	0	0
Özel	9	6	3	0	0	0	0
Toplam	10	7	3	0	0	0	0

Tablo 11: Yüksek Hakem Kurulunca yapılan toplu iş sözleşmeleri

Geliş nedeni	Sektör	Toplu iş sözleşme sayısı	Kapsadığı işyeri sayısı	İşçi sayısı
Grev ve lokavt yasağı (2822/32)	Kamu	22	84	825
	Özel	3	4	392
	Toplam	25	88	1.217
Grev oylamasında grevin reddi (2822/36)	Kamu	0	0	0
	Özel	3	3	288
	Toplam	3	3	288
Özel hakem olarak (2822/58)	Kamu	16	44	649
	Özel	2	32	217
	Toplam	18	76	866
Grev ve lokavt ertelemeşi (2822/34)	Kamu	0	0	0
	Özel	0	0	0
	Toplam	0	0	0
Toplam	Kamu	38	128	1.474
	Özel	8	39	897
	Toplam	46	167	2.371

İşçi ücretlerinden ceza olarak kesilen paraları kullanmaya yetkili kurul tarafından kabul edilen projeler

Sıra no	Birim	Proje adı	Tutarı (TL)	Tarih
1.	Çalışma Genel Müdürlüğü	1- Çalışma Yaşamında Risk Grupları, Mesleki Beceri Kazandırma ve Duyarlılık Artırma (Göçerlerin Sosyal Hayatlarının iyileştirilmesinin araştırılması ve sanatsal ve kültürel aktivitelerde çalışan çocukların çalışma şartlarının araştırılması) Projesi 2- Otomasyon sisteminin tamamlanması ve sendikalara üyelik ve üyelikten çekilme bildirimlerinin e- devlet üzerinden yapılması projesi	206.500	01.01.2012 30.06.2012
2.	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	1- Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması 3.Aşama Projesi 2- İş Sağlığı ve Güvenliği kanununun tanıtım projesi	192.500	01.01.2012 30.06.2012
3.	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	1. Çalışma Hayatının sorunları ve bu sorunlara ilişkin çözüm önerileri hakkında işçi ve işverenler ile diğer sosyal tarafların bilgilendirme ve bilinç artırmalarına destek sağlayacak eğitim materyalleri hazırlama Projesi	192.500	01.01.2012 30.06.2012
4.	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	1.- Metal iş kolunda çalışan işçilerin sağlık ve güvenlik bilincinin artırılmasına yönelik eğitim projesi 2- İş yeri düzeyinde iş sağlığı ve güvenliği kurulları ve diğer sosyal diyalog mekanizmalarının geliştirilmesi projesi (Yöneticilerin eğitimi)	157.500	01.01.2012 30.06.2012
5.	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)	İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi-Sendikacı Eğitimi Projesi	126.000	01.01.2012 30.06.2012
6.	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)	Hak iş konfederasyonunun (yenilikçi sendikal eğitim modülleriyle çalışma hayatı mevzuatında getirilen yeni düzenlemelerin tanıtımı Projesi)	63.000	01.01.2012 30.06.2012

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilen faaliyetler, yürütülen projeler ve yapılan mevzuat düzenlemeleri:

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 30 Haziran 2012 tarihli ve 28839 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerini yerine getirme bildirimlerinin ve bu bildirimlerin değerlendirileceği veri tabanı ihalesi yapılmış, analizi tamamlanmıştır.

30.06.2012 tarihine kadar 1852 adet İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi, 142 adet İşyeri Hekimliği Belgesi, 136 adet Eğitici Belgesi düzenlenmiş, 1355 adet İşyeri Hekimliği vize işlemi yapılmıştır.

İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini vermek üzere 16 adet eğitim kurumu ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yürütülmesi için 63 adet OSGB Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi yetkilendirilmiştir.

Eğitim kalitesinin istenen standartlarda olmasını takip açısından yetkilendirilen eğitim kurumlarına toplam 162 adet denetim yapılmıştır.

OSGB'lerin mevzuata uygun işleyişinin kontrol edilmesi adına toplam 91 adet OSGB denetimi yapılmıştır

NACE Rev.2 TR 2012 ve sözlük çalışmalarına katılım sağlanmış ve çalışmalar tamamlanmıştır. NACE Rev.2 kapsamında altılı kodda yer alan faaliyet sınıflamasına göre düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Tebliği" Taslağı çalışmaları tamamlanmıştır.

Almanyanın İş Sağlığı ve Güvenliği (BGAG) Akademisi ile İSGGM arasında 2006 yılında imzalanan 3 yıllık işbirliği protokolünün süresi bitmiş olup, karşılıklı görüşmeler sonucunda protokol süresi uzatılmıştır. 2010 yılı başında imzalanan protokol 2013 yılına kadar devam edecektir. Bu kapsamda 2011 yılında Genel Müdürlük personeli Dresden'e eğitimlere gönderilmiş olup çalışmalar devam etmektedir.

Milli Eğitim Bakanlığı ile yapılan işbirliği kapsamında, mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilerine güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve iş sağlığı güvenliği konularında beceri eğitimlerinin verilmesi ve geleceğin çalışanlarında güvenli yaşam bilincinin oluşturulması amaçlanmıştır. 2009 yılında, pilot uygulama alanı olarak seçilen İnşaat ve Denizcilik Meslek Liselerindeki eğitim, risk değerlendirmesi ve ölçüm çalışmaları tamamlanmış ve "Mesleki ve Teknik Eğitim Okulları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi" hazırlanmıştır. Ülke genelinde 859 mesleki ve teknik eğitim veren okula dağıtımı yapılmak üzere MEB'e teslim edilmiş ve dağıtımı yapılmıştır. Rehberle ilgili bilgilendirme, uygulama ve yaygınlaştırma çalışmaları amacıyla 2010 yılında süresi biten protokol 2 yıl daha uzatılmış olup İSG Rehberinin tüm okullara ve eğitim seviyelerine yaygınlaştırılması amacıyla MEB tarafından kurulan komisyonlara destek çalışmaları devam etmektedir.

Ülkemizin ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikası ile istatistikî verilerin değerlendirilmesine yönelik olarak bu alandaki temel politikaların oluşturulması amacıyla 1. aşaması 27-28 Kasım 2010 tarihlerinde gerçekleştirilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı"nın 2. aşaması 23-24 Mart 2012 tarihlerinde düzenlenmiştir.

Ülkemizde iş kazası ve meslek hastalığı riskinin yüksek olduğu sektörlere yönelik eğitici ve bilgilendirici rehberlerin çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması amacı ile öncelikli ihtiyaçlar dikkate alınarak başlatılan iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin rehber çalışmalarına 2012 yılı ilk altı ayında devam edilmiştir. Bu süreç içerisinde İTK temsilcileri ile 50'nin üzerinde toplantı yapılmış ve "Patlamadan Korunma Dokümanı" ve "İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Dokümanı" taslakları hazırlanmıştır.

Türkiye'de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Arttırılması Projesi iki aşamalı olarak planlanmış ve Sağlık Bakanlığı işbirliği ile uygulamaya konulmuştur. Ankara ve İstanbul'daki Eğitim ve Araştırma Hastanelerindeki 6 ana branş (dermatoloji, nöroloji, KBB, FTR, göğüs hastalıkları, dâhiliye) hekimlerine yönelik ileri eğitimler 18-22 Haziran 2012 tarihleri arasında Ankara ve İstanbul Meslek Hastalıkları Hastanelerinde gerçekleştirilmiştir.

Piyasa Gözetimi ve Denetimi (PGD) Çalışmaları kapsamında;

Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ, Piyasa Gözetimi ve Denetimi Faaliyetlerinde Çalışacak Denetim Elemanlarının Görevlendirilmesinde Esas Alınan Temel Kriterlere Dair Tebliğ güncellenerek yayımlanmıştır.

15 farklı ilde ilk 6 ayda 690 ikinci 6 altı ayda 445 olmak üzere denetim sayısı 2011 yılına göre %30 artırılarak toplamda 1135 denetim yapılması planlanmıştır. Yeni uzman yardımcılarının denetime eşlik etmeleri için dağılımları yapılarak program güncellenmiştir.

Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Adana, Kayseri, Eskişehir, Kocaeli, Zonguldak ve Konya'da denetimler yapılmıştır. Ankara, İstanbul, İzmir ve Bursa'da il taraması şeklinde toplu denetimler gerçekleştirilmiştir.

246 farklı işyerinde 1457 denetim yapılmıştır. Denetimlerde güvensiz ürünlere odaklanılan strateji uygulanmış, %30 düzeyinde teknik düzenlemesine uygun olmayan ürün tespit edilmiştir.

Denetim sonrası işlemler:

Yapılan denetimlerin sonucunda uygunsuzluk tespit edilen ürünlerin satışı durdurulmuş, satış yapan yerlere uyarı yazısı yazılmıştır. Yüksek riskli ürünlerin iadesi istenmiş, iade imkanı bulunmayan durumlarda imhası istenmiştir. Söz konusu ürünlerin üreticilerine ulaşılarak, satışı ve piyasaya arzı yasaklanmış, ürünün düzeltilmesi ve güvensiz ürünün piyasaya arz edilmemesi konusunda protokol imzalanmıştır.

Test Laboratuvarı: Kişisel Koruyucu Donanımların temel sağlık ve güvenlik gereklerini taşıyıp taşımadığının belirlenebilmesi için gerekli olan test laboratuvarı ekipmanları alımı ile ilgili 1.2 milyon Euro'luk AB projesi kapsamında göz, el, ayak koruyucular ve koruyucu kıyafetler için cihaz alımları, yurt dışı stajları ve yurt içi eğitimleri, test uygulamaları, kalite dokümanlarının hazırlığı tamamlanmıştır. Yüksekten düşmeye karşı koruyucular ve baş koruyucular için kule inşaatı ihalesi tamamlanmış, inşaatı başlamıştır.

Eğitim ve Sosyal Taraflarla İşbirliği Kapsamında;

Tüketiciler ve KKD tedarikçilerinde CE işareti zorunluluğu ve yapılan faaliyetler hakkında bilgilendirme amacıyla Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyon il başkanlarına seminer verilmiştir.

Bursa’da Organize Sanayi Bölgeleri ile işbirliği yapılarak 250 kişiye eğitim verilmiştir.

Gazi Üniversitesi’nde Yaklaşık 300 üniversite öğrencisine KKD konusunda eğitim verilmiştir.

KKD firmaları ile İstanbul, Adana, İzmir ve Bursa’da düzenlenen seminerlerde toplamda 1200 kişiye “KKD uygulamaları ve Güvenli KKD” konusunda eğitim verilmiştir.

A+A Sağlık, Güvenlik ve Emniyet Ticari Fuarı: Almanya, Düsseldorf’ ta gerçekleştirilen ve kişisel koruyucu donanımlar alanındaki en büyük fuar olan A+A fuarın’da 2013 yılı için Türkiye ortak ülke olarak yer alması için yapılan teklif Bakanlığımızca resmi olarak kabul edilmiştir. Konuyla ilgili A+A yönetimi ile 27 Mart 2012 tarihinde toplantı yapılarak katılımın esasları belirlenmiş, 30 Mayıs 2012 tarihinde kurumsal katılımcılara yönelik bilgilendirme ve planlama toplantısı gerçekleştirilmiştir. Milli katılım düzenlenmesi için duyuruya çıkılması, duyuru ve tanıtım için tüm kurumlarla işbirliği yapılması kararlaştırılmıştır. İTO milli katımlı fuar organizasyonu düzenlemeyi kabul etmiştir.

26. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası, 04–06 Mayıs 2012 tarihleri arasında, başta özel sektör olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarından yaklaşık 1.100 katılımcı ile “Tarım Sektörüne” yönelik konu başlıkları ile Şanlıurfa ilinde gerçekleştirilmiştir.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Dış ilişkiler ve yurtdışı işçi hizmetleri alanında gerçekleştirilen faaliyetler, yürütülen projeler ve yapılan mevzuat düzenlemeleri:

Uluslararası kuruluşlarla olan ilişkilerde etkinliği artırmak ve bu çerçevede sosyal diyalogu sürekli hale getirmek amacıyla; 101. ILO Genel Konferansına, G20 Ülkeleri Çalışma ve İstihdam Bakanları Hazırlık, AK Sosyal Uyum Komitesi Büro, AK Sosyal Uyum Komitesi Komite, Sosyal Politika ve İstihdam Faslına İlişkin Avrupa Komisyonu Yetkilileri, AK Sosyal Hareketliliğin Desteklenmesi Uzmanlar Komitesi, BM’nin Göçmen İşçiler Komitesi, Avrupa Sosyal Şartı Hükümet Uzmanları Komitesi, BM Evrensel Periyodik İnceleme Mekanizması Türkiye İncelemesi, Avrupa Konseyi Yaz Okuluna,, Avrupa Konseyi’nin Sosyal Güvenlikte Eşgüdüm ve Yeniden Yapılanma Programı, (SGEYY) Yürütme Kurulu’nun 5. toplantısına ve Avrupa Konseyi Sosyal Güvenlik Uzmanlar Komitesi (CS-SS) toplantısına katılım sağlanmıştır.

AVRUPA BİRLİĞİ

AB müktesebat uyum çalışmaları kapsamında gerek Bakanlığımız birimleri ve bağlı kuruluşlarımız gerekse sair kamu kurum ve kuruluşları tarafından Başkanlığımıza iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından görüş oluşturulması, hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlığımız bünyesinde gerekse sair kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Teknik yardım projesi kapsamında Ocak-Haziran 2012 Döneminde gerçekleştirilen Faaliyetler:

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Yardım Projesi: Projenin genel hedefi, İKG OP’nin programlanması, uygulanması, koordinasyonu, izlenmesi ve değerlendirilmesi konusunda Program Otoritesi’ne ve ilgili kuruluşlara teknik destek

sağlamak olarak belirlenmiştir. Projenin özel hedefi ise, İKG OP'nin etkin ve etkili bir şekilde yönetilmesi ve AB'ye üyelik ile birlikte uygulanacak olan Avrupa Sosyal Fonu'nun yönetimi konusunda gerekli hazırlıkların gerçekleştirilmesi için Program Otoritesi'ne teknik destek sağlamaktır.

Bu kapsamda, eğitim programı oluşturulmuş ve çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. Eğitim alanında Finansal planlama, tedarik ve hizmet sözleşmelerine ilişkin eğitim, muhasebe bütçe eğitimi, hibe değerlendirme eğitimleri yapılmıştır.

Etkin bir yönetim uygulama sağlanmasına yönelik olarak tam zamanlı danışmanlık sağlanmıştır. Bu kapsamda birimler için ihtiyaca uygun olarak günlük danışmanlık hizmeti verilmiştir. Yetkilerin Merkezi Finans Biriminden transfer edilmesi aşamasında destek sağlanmıştır. Yeni kurulan birimlerin işlevselliğini arttırmak amacıyla destek verilmiştir. Arşivleme, dosyalama, kontrol listelerinin yenilenmesi gibi alanlarda birimlere destek sağlanmış, MIS sisteminin ve internet sitesinin kurulması için gerekli olan altyapının geliştirilmesi çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Hibe ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi: Ana yararlanıcısı olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) ile birlikte İKG OP çerçevesinde çeşitli operasyonlar yürüten Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), Türkiye İş Kurumu (İŞKUR), Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ve diğer ilgili kurum ve kuruluşların yararlanacağı İKG-HİT Projesinin hedefi, potansiyel ve nihai faydalanıcıların projelerin hazırlanmasına ve yürütülmesine yönelik kapasitelerinin artırılması, potansiyel faydalanıcıların İKG OP'de sunulan fırsatlar hakkında bilgilendirilmesi suretiyle fonların kullanım oranının artırılması ve kamuoyunun İKG OP kapsamında yürütülen faaliyetler ve programın sonuçları hakkında bilgilendirilmesi amacıyla gerçekleştirilecek faaliyetlerin teknik açıdan desteklenmesi olarak belirlenmiştir.

Projeye; uygulama, idare, izleme, kontrol ve değerlendirme faaliyetleri alanında destek verilmiştir. Nihai faydalanıcıların ve de operasyon faydalanıcılarının kapasitelerinin artırılmasına yönelik destek sağlanmış, Operasyon Tanımlama Belgesinin hazırlanması gibi teknik konularda eğitimler verilmiştir. Potansiyel faydalanıcılara yönelik olarak istişare toplantıları gerçekleştirilmiş, merkezi izleme uzmanlarına raporlama periyodlarının sona ermesine doğrudan uzman desteği sağlanmış, operasyon faydalanıcılarına yönelik olarak görünürlüğün sağlanmasına ilişkin rehber geliştirilmiştir. Medyada farkındalığın oluşturulmasına yönelik çalışmalar yürütülmüş, hibe projelerine ilişkin fotoğraf yarışması düzenlenmiştir. Yönetim otoritesinin tanıtılmasına dair tanıtım materyalleri bastırılmış ve TV Spotu hazırlanmış, hibe rehberi hazırlanmasına ilişkin çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

2012 yılı Ocak-Haziran döneminde, kurumsal eğitim, bireysel eğitim, ücretsiz eğitim ve belgelendirme eğitimi başlıkları altında toplam 175 eğitim programı gerçekleştirilmiştir. Düzenlenen eğitimlere 401 i iş güvenliği belgelendirme eğitimi katılımcısı olmak üzere toplam 4.490 kişi iştirak etmiştir.

17.01.2012 tarihinde bir sempozyum ve bir panel - çalıştay düzenlenmiştir.

23.05.2012 tarihinde 1. Çalışma Hayatında Psikolojik Taciz (Mobbing) Paneli ve Çalıştay düzenlenmiştir.

Metal İş Kolunda Çalışan İşçilerin Sağlık ve Güvenlik Bilincinin Arttırılmasına Yönelik Eğitim ve Araştırma Projesi kapsamında Akademisyenler, Bakanlık İş Müfettişleri, Konfederasyonlar, ÇASGEM proje grubu, Konfederasyonlara bağlı Metal Sendikalarının Temsilcileri ve Sendikalarca önerilen İş Güvenliği Uzmanlarının katılımıyla Metal İşçilere Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı düzenlenmiştir.

Tıbbi ve Hukuki Boyutuyla Meslek Hastalığı isimli söyleşi ile Türkiye'nin İş Sağlığı ve Güvenliği alanındaki en büyük eksikliklerinden bir olan "Meslek Hastalığı" konusu hem hukuki hem de tıbbi boyutuyla ele alınmıştır. Söyleşi, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin arttırılması, iş yeri hekimlerinin ve iş güvenliği profesyonellerinin bilinçlendirilmesi olarak düzenlenmiş ve 190 kişi tarafından takip edilmiştir.

Dönem içerisinde iki araştırma yapılmıştır. Bunlardan ilki Kadın Çalışanlara Yönelik İş Sağlığı, Güvenliği ve İş Stresi (Mobbing) İkincisi ise Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırmalarıdır. Aynı dönemde oluşturulan modül sayısı ise üçtür. Bunlardan İlki Kadın Çalışanlara Yönelik İş Sağlığı, Güvenliği ve İş Stresi (Mobbing) Eğitim Modülü İkincisi Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler İçin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Modülüdür. Aynı dönemde oluşturulan üçüncü eğitim modülü ise Yabancı Çalışma İzinleri Eğitim Modülüdür.

İŞ TEFTİŞ KURULU

Kurul tarafından yürütülen faaliyetlere ve denetimlere ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

1- İşin yürütümü yönünden yapılan teftişler (sosyal)

Genel	501
Kontrol	252
İnceleme	3104
Toplam	3.857

Erkek	267.644
Kadın	94.224
Çocuk	4.726
Genç	9.751
Toplam	376.345

Çırac	682
-------	-----

2) İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişler (teknik)

Genel	3.468
İnceleme	2.263
Kontrol	234
İşletme Belgesi	799
İř Kazası	125
Meslek Hastalığı	7
şikayet	243
Diğer	1.089
Toplam	5.965

Erkek	475.790
Kadın	85.317
Çocuk	26
Genç	137
Toplam	561.270
Çırak	1.092

3) İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişler (teknik)

	Teknik	Sosyal	Toplam
Genel	3.468	501	3.969
İnceleme	234	252	486
Kontrol	2.263	3.104	5.374
İşletme Belgesi	799	-	799
İř Kazası	125	7	132
Meslek Hastalığı	7	-	7
şikayet	243	-	243
Diğer	1.089	-	1.089
Toplam	5.965	3.857	9.829

Erkek	743.434
Kadın	179.541
Çocuk	4.752
Genç	9.888
Toplam	937.615
Çırak	1.774

4) İşin yürütümü yönünden yapılan teftişlerin detaylandırılması (sosyal)

a) Program dışı teftişlerden şikayet incelemeleri

Şikayet Sayısı	1.795
Teftişi Yapılan İşyeri Sayısı	1.379

b) İşverence iş sözleşmesi sona erdirilen işçiler

Teftişi Yapılan İşyeri Sayısı	67
İşverence iş sözleşmesi sona erdirilen erkek işçi sayısı	261
İşverence iş sözleşmesi sona erdirilen kadın işçi sayısı	30
İşverence iş sözleşmesi sona erdirilen toplam işçi sayısı	291

c) Teftişlerde tespit edilen sigortasız işçiler

Sigortasız Erkek İşçi Sayısı	19
Sigortasız Kadın İşçi Sayısı	20
Sigortasız Toplam İşçi Sayısı	39
İşyeri Sayısı	11

d) Toplu işçi çıkarmaları

Teftiş Tarihinde Çalışan İşçi Sayısı - Erkek	280.156
Teftiş Tarihinde Çalışan İşçi Sayısı - Kadın	95.745
Toplu Olarak İşten Çıkarılan İşçi Sayısı - Erkek	466
Toplu Olarak İşten Çıkarılan İşçi Sayısı - Kadın	67
Yerine Alınan İşçi Sayısı-Erkek	106
Yerine Alınan İşçi Sayısı-Kadın	0
Türkiye İş Kurumuna Bildirilmeyen İşçi Sayısı - Erkek	106
Türkiye İş Kurumuna Bildirilmeyen İşçi Sayısı - Kadın	0
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	16

e) Taşeron denetimleri

Alt İşveren Çıracak Sayısı	0
Alt İşveren İşçi Sayısı	9.879
Denetim Yapılan İşyeri Sayısı	47
Sözleşme Şekli Diğer	24
Sözleşme Şekli Yazılı	23

f) Özürlü ve eski hükümlü işçiler

Özürlü işçiler

50 den Fazla İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	1.163
Çalıştırması Gereken Özürlü İşçi Sayısı	554
Çalıştırılan Özürlü İşçi Sayısı	2.223
Eksik Özürlü İşçi Sayısı	59
Kanun Hükümüne Uymayan İşyeri Sayısı	21
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	5

Eski hükümlü işçiler

Çalıştırması Gereken Eski Hükümlü İşçi Sayısı	0
Çalıştırılan Eski Hükümlü İşçi Sayısı	108
Eksik Eski Hükümlü İşçi Sayısı	0
Kanun Hükümüne Uymayan İşyeri Sayısı	0
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	5

g) 3713 Sayılı Kanun uyarınca işçi çalıştırma yükümlülüğü

50 den Fazla İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	1.163	
	Kamu	31
	Özel	1.132
Çalıştırılması Gereken İşçi Sayısı	0	
Çalıştırılan Erkek İşçi Sayısı	12	
Çalıştırılan Kadın İşçi Sayısı	0	
Çalıştırılan Toplam İşçi Sayısı	12	
Eksik İstihdam	0	
IPC İstenen İşyeri Sayısı	0	
IPC Miktarı	0	

h) Yabancı çalışan veya çalıştırılanlarla ilgili istatistikler

Yabancı Çalıştıran İşyeri Sayısı	120
Çalışan Yabancı Sayısı-Kadın	240
Çalışan Yabancı Sayısı-Erkek	204
Çalışma İzni Bulunmayan Yabancı Sayısı - Kadın	25
Çalışma İzni Bulunmayan Yabancı Sayısı - Erkek	35
IPC Uygulanan Yabancı Sayısı	38
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	54
İzni Bulunmayan Çalışan Sayısı	19
IPC Uygulanan Bağımsız Çalışan Sayısı	19

ı) İşkolu incelemeleri

İşkolu İncelemesi: 72

2) İşçi sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişlerin detaylandırılması

a) İş kazaları

İş Kazası Sayısı	125
------------------	-----

Erkek	232
Kadın	44
Toplam	276

Kazanın oluş şekli

Bir veya Birden Fazla Cismin Sıkışması, Ezmesi, Batması, Kesmesi	18
Düşen Cisimlerin Çarpıp Devirmesi	19
Diğer Nedenler	7
Elektrik Akımından İleri Gelen Kazalar	5
Hayvanların Isırması, Hayvan Darbeleri, Zehirli Hayvanların Sokması	0
Herhangi Bir Şekilde Vücudun Zorlanmasından İleri Gelen İcinmeler	0
Kaynak Yaparken Meydana Gelen Kazalar	0
Kaza Neticesi Zehirlenmeler	4
Kazaların Sonradan Meydana Çıkan Akıbetleri	0
Kişilerin Düşmesi	27
Patlama Sonucu Çıkan Kazalar	14

Makinelerin Sebep Olduğu Kazalar	1
Normal Sınırlar Dışındaki Isılara Maruz Kalmak veya Temas Etmek	9
Savaş, Terör ve Toplumsal Olaylardan İleri Gelen Travmalar	0
Taşıt Kazaları	18
Tedaviye Bağlı Kazalar Ve Aşılama Komplikasyonları	0
Vücudun Doğal Boşluklarına Yabancı Bir Cisim Kaçması	2
Zararlı Maddelerle veya Radyasyonla Temas Etmek veya Maruz Kalmak	1
Öldürme ve Yaralama	0
Toplam	125

Kaza sonucu

Ölüm	108
Yaralanma	159
Uzuv Kaybı	9
Diğer	0
Toplam	276

b) A.T.İ.Y. ve Kim. Mad Yönt. göre veriler

A.T.İ.Y. Kapsamında Olan	5.034
İşletme Belgesi Alması Gereken	222
İşletme Belgesi Olan	1.738
Kimyasal Madde Yön. Kapsamında Olan	4.226
Kurma İzni Alması Gereken	1
Kurma İni Olan	303

c) Rapor sonuçlarına göre istatistik

İşletme Belgesi Verilen	222
Kapatma Durdurma Talep Edilen	134
Kurma İzni Verilen	1
Mehil Verilen	1.655
Mehilsiz Tebligat Yapılan	1.331
Yapılamayan Teftiş	852

d) İşyeri hekimi ile işçi sağlığı ve güvenliği kurulları

İşyeri Hekimi Bulundurması Gereken İşyeri Sayısı	2.068
Bulundurmayan İşyeri Sayısı	514
İ.P.C. Talep Edilen İşyeri Sayısı	251
İSİG Kurması Gereken İşyeri Sayısı	1.999
Bulundurmayan İşyeri Sayısı	606
İ.P.C. Uygulanan İşyeri Sayısı	92

e) Emzirme odası ve kreşler

100 den Fazla Kadın İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	159
Bu İşyerinde Çalışan Kadın İşçi Sayısı	40.672
Emzirme Odası Kurulması Gereken İşyeri Sayısı	134
Kurulmayan İşyeri Sayısı	42
Kreş Açması Gereken İşyeri Sayısı	99
Açmayan İşyeri Sayısı	42
İ.P.C. Uygulanan İşyeri Sayısı	3

5- İşin yürütümü ve işçi sağlığı ve güvenliği yönünden istenen diğer idari para cezaları ve Cumhuriyet savcılıklarına yapılan suç duyuruları

İdari Para Cezaları	IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	IPC Miktarı
Sosyal	953	11.961.261,93
Teknik	1.267	14.359.477,44
Toplam	2.220	26.320.739,37

Cumhuriyet savcılıklarına yapılan suç duyuruları

İşyeri Sayısı	0
Toplam Suç duyurusu	0

STRATEJİ GELİŞTİRME

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu çerçevesinde strateji geliştirme alanında gerçekleştirilen faaliyetler;

Bakanlığımız 2014-2018 dönemi Stratejik Planı hazırlık çalışmalarının başlatılmış, Stratejik Plan durum analizi çalışması yapılmıştır: 31.05.2012'de İç Paydaş Analizi, 06.06.2012 'de ise Dış Paydaş Analizi için Ortak Akıl Platformu çalışması düzenlenmiştir. Her iki çalıştayda da SWOT Analizi yapılmıştır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, Rehberde belirtilen esaslar doğrultusunda 16/01/2012 tarihinde Müsteşarlık Makamından alınan Olur ile eğitim ve danışmanlık hizmeti alınması amacıyla TÜSSİDE ile protokol yapılmış, revize çalışmalarına başlanılmıştır.

Bakanlık merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (kadro dağılım cetvelleri, seyahat kartı listelerinin onaylanması, yan ödeme cetvellerinin kontrolü ile ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmıştır. Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi kapsamında belirlenen limitler yeniden düzenlenmiştir.

Kalite El Kitabı, Prosedürler, Rehberler ve bazı formlarda revizyon yapılmış, 09.04.2012 tarihinde dağıtım yapılmıştır.

Bakanlık merkez ve taşra birimlerinin bütçe işlemlerine ilişkin (revize, ek ödenek, serbest bırakma gibi) talepleriyle ilgili gerekli işlemler yapılmıştır.

Bakanlığımız 2011 Mali Yılı Kesin Hesabı, 2012 yılı Ayrıntılı Harcama Programı ve Yatırım Programı Alt Detay Dağılımı hazırlanarak ilgili kurumlara gönderilmiştir.

Bakanlığımız birimlerinin ödemeleri için gerekli olan aylık nakit ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla birimlerden gelen nakit talepleri değerlendirilerek Hazine Müsteşarlığı Nakit Talep Toplama Sistemine girişi yapılmıştır.

Resmi İstatistik programı kapsamında Bakanlığımızın sorumlu olduğu istatistikler ile çalışma hayatına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde üretilen istatistiklerin yayımlanması ve güncellenmesi çalışmaları yapılmaktadır.

Bakanlığımız 2012 yılı performans programı üçer aylık dönemler halinde izlenmektedir.

2012 yılı İdari Faaliyet Raporu hazırlanarak Bakanlığımız WEB sayfasında yayımlanmaktadır.

Başbakanlık tarafından yürütülen Hizmet Envanteri Veri Tabanı Projesi kapsamında Bakanlığımız ana hizmet birimlerinin hizmet envanterleri çıkartılarak e-devlet kapısına atılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Yabancıların çalışma izinleri ile ilgili aylık değerlendirme raporları hazırlanmaktadır.

Bakanlığımızda, bürokrasinin azaltılması ve işlemlerin basitleştirilmesi amacıyla birimlerce yapılacak çalışmaların hayata geçirilebilmesi için komisyon oluşturulmuştur. Komisyon her ay toplanarak yapılan çalışmaları değerlendirmektedir.

TEMMUZ – ARALIK 2012 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

Çalışma hayatı alanında gerçekleştirilecek faaliyetler, yürütülecek projeler ve yapılacak mevzuat düzenlemeleri:

İstihdam politikalarına yönelik; son yıllarda yaşanan ekonomik krizlerin de etkisiyle dünyada ve ülkemizde işsizlik ve istihdama ilişkin sorunlar önemli boyuta ulaşmış, bu durum bahse konu sorunlarla mücadele etmeye yönelik güçlü politikalara duyulan ihtiyacı artırmıştır. Bu çerçevede hazırlanan Ulusal İstihdam Stratejisi; işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesini, orta ve uzun vadede büyümenin istihdama katkısının artırılarak işsizlik sorununa kalıcı çözüm sağlanmasını hedeflemektedir. Belirtilen hedef doğrultusunda, Stratejinin temel politika eksenleri; “eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi”, “işgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması”, “özel politika gerektiren grupların istihdamının artırılması” ve “istihdam-sosyal koruma ilişkisinin güçlendirilmesi” olarak belirlenmiştir.

Ulusal İstihdam Stratejisinin yaşayan bir doküman olmasını teminen ve Stratejinin uygulama sürecinin izlenebilmesini sağlamak amacıyla Eylem Planları hazırlanmıştır. Aynı zamanda, ilgili kurumlar tarafından bu kapsamda yürütülecek çalışmaların koordinasyonunu sağlamak, çalışmalarını izlemek ve etkinliğini değerlendirmek, Eylem Planlarında gerekli değişiklikleri ve güncellemeleri gerçekleştirmek üzere bir izleme ve değerlendirme kurulu oluşturulması öngörülmüştür.

08.06.2010 ve 22.08.2011 tarihlerinde Ekonomik Koordinasyon Kuruluna sunulan Ulusal İstihdam Stratejisi taslağı, 08.02.2012 tarihinde de Üçlü Danışma Kurulunda görüşülmüş ve sosyal tarafların değerlendirmeleri alınmıştır. Ardından taslak metin ile eylem planları taslakları görüş, öneri ve değerlendirmeleri alınmak üzere tekrar kamu kurum ve kuruluşlarına iletilmiş, değerlendirmeleri alınmıştır ve stratejide yer alan sektörler için ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımıyla toplantılar düzenlemiştir.

Bakanlığımızca büyük önem verilen sosyal diyalog çerçevesinde tüm görüş ve öneriler birlikte değerlendirilerek Ulusal İstihdam Stratejisi taslağı ve eylem planları taslakları hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

Yabancılara ilişkin çalışma izin başvurularının sağlıklı ve süratli bir şekilde sonuçlandırılması amaçlanmaktadır. Bu amaçla çalışma izni değerlendirme kriterleri belirlenerek uygulamaya konulmuş, elektronik başvuru ve değerlendirme sistemine geçilmiş, ayrıca birim içinde idari iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. İşverenlerin gerçek ihtiyaçları çerçevesinde yabancı çalıştırılmasına izin vermek, temel politika ve önceliğimizdir.

Kamu hizmet kalitesinin yükseltilmesi amacıyla yürütülmesi planlanan faaliyetler olarak: “Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi” kapsamında ofislerin oluşturulması, proje personel alımı ve araştırma bileşenine ilişkin çalışmalar tamamlanarak projenin illerde yürütülmesi sağlanacaktır. Çocuk işçiliği konusunda farkındalık artırmaya yönelik materyaller hazırlanacak ve dağıtılacaktır.

“Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi” (METİP) kapsamında İllerden doğru proje başvuruları doğrultusunda çalışmalar tamamlanacaktır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilecek faaliyetler, yürütülen projeler ve yapılacak mevzuat düzenlemeleri:

Aşağıda belirtilen yönetmelik çalışmalarına devam edilerek en kısa sürede yayımlanması sağlanacaktır.

İşyerlerinde Yapılacak Risk Değerlendirmesi Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği,
İşyerlerinde Yapılacak Kontrol, İnceleme, Araştırma, Ölçüm ve Laboratuvar Analizlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik,
İşyerlerinde İşin Durdurulmasına veya İşyerlerinin Kapatılmasına Dair Yönetmelik,
İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik,
İşyerlerinde Acil Durum Planlarının Hazırlanması, Önleme, Koruma, Tahliye ve İlk Yardım Hakkında Yönetmelik,
İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik
İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği,
İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik,

NACE Rev.2 kapsamında altılı kodda yer alan faaliyet sınıflamasına göre düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Tebliği" Taslağı çalışmaları tamamlanmış olup ilgili kurum/kuruluşların görüşlerinin alınmasını müteakip yayımlanması planlanmaktadır.

MEB yapılan protokol kapsamında basılan rehberle ilgili bilgilendirme, uygulama ve yaygınlaştırma çalışmaları, benzer bir rehberin normal eğitim veren okullar için hazırlanması ve bu rehberlerin zorunlu uygulanması için mevzuat hazırlığı yapılması planlanmaktadır.

PGD denetimlerine devam edilecek, programa göre 11 farklı ilde (İstanbul, Trabzon, Ankara, Kocaeli, İzmir, Antalya, Bursa, Adana, Kayseri, Gaziantep ve Samsun) 445 denetim yapılacaktır. Denetimler sonucu tespit edilen uygunsuz ürünlerin, üreticileri, ithalatçıları ve dağıtıcıları ile görüşülerek uygunsuz ürünlerin satışının ve üretiminin durdurulması, ürünlerin teknik düzenlemesine uygun hale getirilmesi sağlanacaktır. Cezai işlemler değerlendirilecektir. Ağustos ayında ara dönem raporu, Aralık ayında yıl sonu raporu ve 2013 yılı denetim programı hazırlanacaktır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun tanıtımı amacıyla, kitap basım ve dağıtım ve toplantılar düzenlenmesi işinin ihalesi ve organizasyonu yapılacaktır.

Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Arttırılması Projesi – 2. Aşamasının ihalesi, organizasyonu ve basılı malzemelerin şartnamelerinin hazırlanması ve dağıtımını sağlanacaktır.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Dış ilişkiler ve yurtdışı işçi hizmetleri alanında gerçekleştirilecek faaliyetler:

Uluslararası kuruluşlarla olan ilişkilerde etkinliği arttırmak ve bu çerçevedeki sosyal diyalogu sürekli hale getirmek amacıyla yılın ikinci yarısında planlanan aşağıdaki toplantılara iştirak edilecektir.

Bakanlığımız ile Avrupa Konseyi tarafından 11-12 Ekim 2012 tarihlerinde İstanbul'da ortaklaşa düzenlenecek olan AK Sosyal Uyumdan Sorumlu Bakanlar 2. Konferansına, AK Sosyal Hareketliliğin Desteklenmesi Uzmanlar komitesi, AK, CDCS Büro, AK Sosyal Güvenlik kursuna, MISCEO Avrupa Konseyi Sosyal Güvenlik Rejimleri Karşılaştırmalı, OECD Bakanlar, AK Göçmen İşçilerin Hukuki Statüsü Danışma Komitesi 15. toplantısına, AK Sos. Güv. Koord. Eğitimi, AK Sosyal Şart Raporlarına ilişkin savunma toplantılarına ve diğer konuya ilişkin, Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ile Bakanlığımız arasında oluşturulan 1 Ağustos 2012 tarihinde yapılacak Çalışma Grubu, Ekonomik İşbirliği Teşkilatı (EİT) İnsan Kaynakları Gelişimi Kurumları Başkanları'nın 12-13 Kasım 2012 tarihlerinde Tahran'da yapılacak toplantısına hazırlık yapılarak katılım sağlanacaktır.

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 26, 77, 87, 94, 95, 98, 99, 122, 123 ve 152 sayılı sözleşmelerine ilişkin raporların tamamlanarak gönderilecek ve katılım sağlanarak ülkemizin görüş ve önerileri sunulacaktır.

Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün Tanıtım ve organizasyon başlığı altında yapılacak olan konferanslar, bilgilendirme toplantıları; Yıllık Rapor (600 adet), kitap, broşür gibi bilgilendirme kaynakları basılacaktır.

Yurt-Danış Bürosunun tanıtımı amacıyla broşür ve ilan basılacaktır.

AVRUPA BİRLİĞİ

Teknik yardım projesi kapsamında Temmuz-Aralık 2012 Döneminde Gerçekleştirilmesi Planlanan Faaliyetler;

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanması için Teknik Yardım Projesi kapsamında, Ocak-Haziran döneminde belirtilen başlıklar altında gerçekleştirilen faaliyetlerle ilgili çalışılmaya devam edilecektir.

Birimler için ihtiyaç duyulan eğitimlerin verilmesine devam edilecektir. MIS sisteminin ve internetin geliştirilmesi çalışmalarına devam edilecektir. Bilişim alanında destek verilmesi çalışmaları sürdürülecektir.

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Hibe ve Tanıtım Teknik Yardım Projesi kapsamında, operasyon faydalanıcılarına yönelik olarak operasyon ve operasyonlara ilişkin tanımlama belgesi hazırlanmasına yönelik eğitimlerin verilmesine devam edilecektir.

'Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı' (PIAAC) kapsamında çalışmalara devam edilecektir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Merkezde görevli Eğitim Uzmanı ve Uzman Yardımcıları için Çalışma Hayatı ve Sosyal Güvenlik konularında hizmet içi eğitim programı düzenlenecektir.

Mevcut Yönetmeliğe göre, ÇASGEM sosyal tesisinde sadece kamu personeline ve ÇASGEM eğitim programı katılımcılarına hizmet verilebilmektedir. Tesisin 3. kişilere de hizmet verebilmesi ve kapasitesinin artırılması için iktisadi işletmeye dönüştürülmesi yönünde çalışmalar yapılacaktır.

Çalışma hayatı ile ilgili bir araştırma projesi gerçekleştirmek amacıyla Gazi Üniversitesiyle ortak çalışma başlatılmıştır.

Yeni çıkan İş Güvenliği Yasasının ülke çapında tanıtılması ve bu başlıkta düzenlenecek bilinçlendirme faaliyetlerine katılım sağlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda Merkezimiz eğitim uzmanları ve eğitim uzman yardımcıları önümüzdeki dönem başlamak üzere 81 ilde düzenlenecek eğitim etkinliklerinde yer alacaklardır.

Merkezce yürütülmekte olan İş Güvenliği Belgelendirme Eğitimleri hali hazırda E-öğrenme sistemi desteğiyle sürdürülmektedir. Gerek bu eğitimlerin daha aktif yürütülmesi gerekse kamu ve özel sektörün ihtiyaç duyacağı diğer eğitimlerin Merkezimizce karşılanması için Merkezimize Uzaktan Eğitim altyapısının kurulması düşünülmektedir. 2012 II. dönemde bu hedefin gerçekleşmesi için gereken hazırlıklar tamamlanacaktır.

Merkezde çalışmalarına başlanan Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Projesiyle de Tarım sektöründe çalışma koşullarının geliştirilmesi amacıyla, tarım işçilerine Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi verilmesi, tarımda iş sağlığı ve güvenliği ders notlarının hazırlanması, tarımda iş sağlığı ve güvenliği broşürünün hazırlanması ve tarımda iş sağlığı ve güvenliği CD ve diğer materyallerin hazırlanması hedeflenmektedir.

STRATEJİ GELİŞTİRME

5018 sayılı Kanun ve Bakanlığımız 2009-2013 dönemini kapsayan Stratejik Planın uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi gereğince, 2012 Performans Programında yer alan performans hedefleri, faaliyetleri ve projelerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak raporlanacaktır.

2011 yılı Çalışma Hayatı İstatistikleri kitabının basımı ve dağıtımı yapılacaktır.

Merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemlerine (ödeme belgelerinin kontrolü) devam edilecektir.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revize çalışmalarına devam edilecektir.

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında Yönetimin Gözden Geçirme toplantısı yapılacak ve sonuç raporu hazırlanarak yayımlanacaktır.

2013-2015 dönemi Bakanlığımız Bütçesi hazırlanacaktır.

Bakanlığımız birimlerinin ödemeleri için gerekli olan aylık nakit ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla birimlerden gelen nakit talepleri değerlendirilerek sonuçlandırılması sağlanacaktır.

4734 sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddesine göre yapılan hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin olarak Bakanlık bütçesine konulan ödeneklerin, ilgili kanununun 62 nci maddesinin (ı) bendinde belirtilen yüzde 10'luk limite yaklaşılması sonucunda Kamu İhale Kurulundan izin alınacak, izne istinaden takibi yapılacaktır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezine "ALO 170 " 01.01.2012-30.06.2012 tarihleri arasında 1.368.595 çağrı gelmiştir. Bu çağrıların 1.094.878'i başvuruya dönüştürülmüş olup 104.791'i Bakanlık, 139.500'ü Türkiye İş Kurumu, 850.587'si ise Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığınca cevaplandırılmıştır.

