

**MİNİMUM STANDARTLAR İZLEME ve DEĞERLENDİRME  
PROGRAMININ UYGULANMASINA DAİR YÖNERGE**

**EK 8**

**Meslek elemanlarının iş tatminini ve iş motivasyonunu yükseltme  
imkânlarını değerlendirme anahtarı**

## **MESLEK ELEMANLARININ İŞ TATMİNİNİ VE İŞ MOTİVASYONUNU YÜKSELTME İMKÂNLARINI DEĞERLENDİRME ANAHTARI**

Minimum Standartlar İzleme ve Destekleme Programı'nın Meslek Elemanı modülünde "İzleme ve Destekleme" sekmesi, her bir meslek elemanı için kişinin hizmet içi eğitim ihtiyaçlarının karşılanması ile iş tatmininin ve motivasyonunun yükseltilmesine yönelik imkânların kuruluş yönetimi tarafından değerlendirilmesini öngörmektedir.

Kuruluşlarda çalışan meslek elemanlarının iş tatminini ve iş motivasyonunu yükseltme doğrultusunda öncelikle dikkate alınabilecek önlemler aşağıda listelenmektedir. Kuruluş yönetimi, ilgili meslek elemanının bireysel özellikleri ile kuruluştaki görevlerinin niteliğini dikkate alarak:

- 1) kendisi için listedeki önlemlerin alınmasının iş tatminini ve motivasyonunu yükseltmeye katkıda bulunup bulunamayacağını değerlendirmeli,
- 2) bu katkıyı sağlayabileceği düşünülen önlemler için kuruluş bünyesinde ya da kuruluş yönetiminin inisiyatifiyle kuruluş dışında kullanılacak imkânları belirlemeli ve
- 3) bu değerlendirmenin sonucu, programın "İzleme ve Destekleme" sekmesinin İş tatmini ve motivasyon alt sekmesine işlenmelidir.

Kuruluş yönetimi, meslek elemanının iş tatminini ve iş motivasyonunu yükseltmek için alınabilecek önlemleri değerlendirirken aşağıdaki listeyi bir anahtar olarak kullanmalı, meslek elemanının özel koşulları açısından etkili olabilecek başka önlemleri de dikkate almalıdır.

### **Meslek elemanlarının iş tatminini ve iş motivasyonunu yükseltme doğrultusunda alınabilecek önlemler**

- Görev tanımlarını netleştirme, gözden geçirme
- Çalışma zamanını kontrol edebilmesine, zaman planlaması yapabilmese imkân verme
- İş yükünü azaltma
- Ödüllendirme
- Bir kariyer yoluna sahip olmasını sağlama
- İşinde daha özerk biçimde çalışabilmesini sağlama
- İşinde kendisine daha fazla sorumluluk verme
- Mesleki yeteneklerini geliştirebilmesi, araştırma ve öğrenim olanaklarına sahip olması
- İşteki güvenlik risklerinin azaltılması
- Kuruluşun personel ve donanım imkânlarının artması
- Çalışma arkadaşlarıyla daha destekleyici bir ilişki ortamının sağlanması
- Üstlerinden daha yapıcı ve destekleyici bir tutum görme
- Mesai arkadaşlarından takdir görme